

Сегодня — Международный День учителя

Александра Деревянко

Испытание души

А дальше, представьте себе, армия. Правда, «труба позвала» Александра недалеко: нес службу в Военно-медицинской академии. Самое интересное, что на принятие присяги пришел весь его класс. На военное начальство, да и на сослуживцев, прямо скажем, это произвело впечатление: «Ого, — сказали, — сколько у тебя, оказывается, детей!». Дети приходили навещать его всю службу в ВМА. Им хотелось обменяться новостями, поговорить о сокровенном, рассказать то, что и родителям не расскажешь. Ведь бывший учитель был для выпускников Первой Реальной школы очень близким человеком.

И тем не менее, после службы в армии Деревянко из школы ушел. В бизнес. Занимался системным обслуживанием банковского оборудования. Дело было знакомое, все-таки по информатике он всегда учился на «отлично», мама, Валентина Павловна, была довольна. Но в школе сын получал копейки, впрочем, как и все учителя страны. Она хотела, чтобы у сына была полноценная семья, ждала внуков.

А как можно содержать семью на 8 – 10 тысяч? Именно такая зарплата была у молодого учителя. Отец, подполковник Георгий Николаевич Деревянко, к тому времени уже вышел в отставку, пенсия военных пенсионеров тоже оставляет желать большего. Помочь сыну они не могли, да он бы и не принял помощи, считая, что дети должны материально помогать родителям. Такая позиция. «Но так получилось, что мама же и вернула меня опять в школу,» — продолжает рассказ Александр Георгиевич.

— Как, каким образом, — спрашиваю Деревян-

ко, — ведь она считала ваш выбор профессии с самого начала не самым удачным...

— Мама умерла. Мгновенно, неожиданно, мы с отцом, не могли поверить, что такое может случиться. Она была таким веселым человеком, так любила жизнь... Остановилось сердце. Я до сих пор не верю, не осознаю до конца, как это так — ее нет. Она до пенсии не дожила, была медсестрой, людей спасала, а себя не уберегла. И, чтобы поддержать отца, я решил, что должен переехать в Сертолово. Пошел работать учителем математики в школу. Полгода жил с ним, полагая, что вдвоем легче осилить горе. Пока не встретил Регину. Точнее, пока не нашел ее во второй раз.

И вдохновение, и любовь

С Региной они были знакомы с института. Только он учился на физмате, а она на филологическом. Он будущий учитель математики, она — русского языка и литературы. У него в группе было два парня, считая его, Сашу Деревянко, в ее группе — один.

— Симпатия у меня была к этой хрупкой девочке с филологического, — признается Александр Георгиевич. — А потом судьба как-то развела. Сначала вместе в школе работали, потом армия, потом я из школы ушел. Но... Да здравствуют Интернет-«контакты» и «Одноклассники». Именно там я и нашел во второй раз свою Регину Мансуровну, — улыбается Александр. — Правда, к тому времени она успела выйти замуж, родить дочку, но уже была свободна.

Видимо, Александр сумел найти те самые главные слова, которые необходимы женщине, чтобы она поверила в надежность чувств мужчины. В целом в его надежность. Он, видимо, нашел совершенно особые слова для своей любимой женщины, потому что Регина ушла с хорошей государственной службы: она возглавляла социальную службу одного из районов Санкт-Петербурга и вернулась в школу. Вместе с Александром, уже мужем. Кстати, ученики сертоловские очень обрадовались этому

союзу, явились на свадьбу с большой корзиной конфет. Они живут теперь в школе, потому что другого жилья у молодой семьи нет, а в школе когда-то была предусмотрена крохотная квартирка «для директора».

Теперь на их попечении вся школа: он руководитель, она заместитель директора по учебной части, и замещает мужа на время его служебных отлучек. А еще у них один класс на двоих. Регина Мансуровна — классный руководитель и преподаватель русского языка и литературы в 11 «Б», а Александр Георгиевич преподает в этом классе математику и информатику. Это их любимый класс, и неизвестно, кто больше тратит сил души на этих взрослых детей, пока дочка Лиза подрастает к школе. То Александр Георгиевич идет с ними в поход, то Регина Мансуровна ведет на экскурсию.

И факел зажечь!

Можно ставить диагноз: преподавательский состав, «суперстар»! И хотя действительно могут быть «звезды своего рода», но учитель физкультуры в 70 лет в системе образования — скорее исключение, чем правило. А у нас, к сожалению, везде пожилой преподавательский состав.

Сказывается и отсутствие учителей-мужчин в школе. Надо полностью менять политику по отношению к учителям. Прежде всего — материальная составляющая нашей жизни. Вот пригласил Деревянко в школу двух молодых учителей: истории и психолога, который крайне нужен в нашей жизни. Психологу с большим трудом удалось выбить комнату в общежитии, историк снимает комнату в Сертолово за восемь тысяч рублей в месяц. Зарплата у него при этом 12 тысяч.

— Как ему жить, — задаёт вопрос директор, — и при этом быть креативным, интересным для детей (он, кстати, именно такой — ребята за ним табуном ходят), если у него голова порой занята весьма прозаическими вещами? Да, надо повышать зарплаты всем учителям, но особую поддержку надо оказывать молодым: давать подъемные, предоставлять жилье молодым специалистам. Это ведь диагноз, что в школу не идут молодые учителя. Нам нечем их заинтересовать, кроме того, что мы можем предложить им много малооплачиваемой работы и кучу ответственности.

— А как же вы? — задаю Деревянко провокационный вопрос. — Вы все-таки пришли. Или зарплата у директора школы на порядок выше, чем у рядового учителя?

— Отнюдь! — отвечает Александр Георгиевич. — Мне тоже не снять на неё квартиру для семьи.

Но я — особый случай. Неужели вы этого еще не поняли?..

Да нет, конечно, поняла... Он может встать в пять часов утра, чтобы подготовиться к урокам, а в семь уже быть в спортивном зале. Спорт — одна из главных составляющих в жизни молодого директора. И в школе он повсеместно стал внедрять спорт. Играет в «Зарницу» вместе с ребятами, может пойти в поход с ними и поспорить о смысле жизни. А еще я познакомилась с преподавателем русского языка и литературы Лилией Васильевной Баталовой. Заслуженный учитель России и... «любимая женщина директора Деревянко». Его выражение. Лилия Васильевна — тот учитель, память о котором греет человека всю жизнь, она в том числе учила и Сашу Деревянко. А теперь с другими учениками ставит в школьном театре того же Островского и может часами читать наизусть стихи поэтов «Серебряного века». У нее на уроках не приходится скучать и не удастся обойтись конспектиком и выжимками из Интернета. У нее приходится читать «Войну и мир», как говорится, в подлиннике.

Именно у неё спрашиваю:

— Как вы считаете, Лилия Васильевна, в чем главная трудность для директора современной школы?

— Директору надо уметь взглянуть на старую проблему по-новому. У Саши Деревянко (простите, для меня он все-таки Саша, хотя я называю его, конечно, Александр Георгиевич) — свежий взгляд на школу. Он не боится ломать стереотипы, он не боится критично взглянуть на общепринятые вещи или на вновь вводимые в процессе реформы. Он способен принимать жесткие непопулярные решения, но нужные для дела. И он способен находить единомышленников. В прошлом году к нам в плане оптимизации присоединили еще и Чернореченскую школу, там двести учеников всего, так директор этой школы — лучший помощник Александра Георгиевича. И он увлечен своим предметом так, что это не оставляет места равнодушию на его уроках. Он Учитель, понимаете?..

Мы еще очень о многом говорили с Александром Деревянко: о школьной реформе и ЕГЭ, о вреде компьютера и пользе спорта, о самом перспективном направлении — робототехнике, которое он, представьте себе, пытается внедрить в школе.

— Так в чем главное предназначение учителя? — настаиваю я. — И восьмой директор Первой Сертоловской школы отвечает:

— Не помню, кто сказал, что «ученик — это не кувшин, который надо наполнить знаниями, а это факел, который надо зажечь. Главная задача наша — найти живую искорку, которая есть в каждом человеке, раздуть ее и зажечь этот яркий путеводный факел».

Красиво и точно сказано, правда? С праздником вас, учителя, зажигающие факелы интереса к знаниям в наших детях. Сил вам, терпения и здоровья.

Татьяна ТРУБАЧЕВА

Фото Александра КРЫЛОВА



Социальный момент

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области (регистрационный № 17/С-11 от 31 августа 2011 года) и размещено на официальном сайте комитета (www.job.lenobl.ru). В соответствии со статьей 133.1 (ч. 7) Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ленинградской области и не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему. Обращаю внимание, что, если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в установленном статьей 133.1 (ч. 8) Трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

А. КАРАВАНСКИЙ, руководитель уполномоченного органа, председатель Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области, координатор стороны Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Ленинградской области

Социальное партнерство — в действии

В минувшую среду в Правительстве Ленобласти руководители региональной власти, профсоюзов и объединения работодателей подписали два правовых акта социального партнерства: обязательства будущего года к рамочному трехстороннему соглашению на 2010 – 2012 годы, а также очередное региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2011–2012 годы.

РАВНОПРАВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Оба документа завизировали губернатор Ленобласти Валерий Сердюков, президент областного Союза промышленников и предпринимателей Сергей Богданов, а также председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти Владимир Дербин.

В обязательствах на 2012 год стороны договорились о совместном решении задач в области экономической и социальной политики.

Как отметил Валерий Сердюков, предыдущее соглашение, подписанное на 2008 – 2010 годы, сыграло положительную роль в развитии региона: оборот организаций, а также объемы промышленного и сельскохозяйственного производства растут, экономика области практически не почувствовала удары кризиса. В прошлом году было произведено больше продукции, чем в докризисный период.

Как результат устойчивого развития — ежегодный рост уровня заработной платы. Так, в первом полугодии нынешнего года реальные доходы населения выросли на 4,3% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Среднемесячная заработная плата в регионе составила 24 тыс. рублей. Все эти показатели достигнуты с учетом инфляции.

Во всех отраслях 80% продукции произведено на полностью модернизированных либо вновь построенных предприятиях, их продукция вполне конкурентоспособна. Вместе с тем остается проблема дефицита кадров, в том числе высококвалифицированных. Особое внимание, по словам губернатора, следует обратить на тех людей, которые, имея средства к проживанию, а порой и немалые, нигде официально не работают, а значит, и не платят налогов. По мнению Валерия Сердюкова, профсоюзы, а также руководители городских и сельских поселений не должны стоять в стороне от решения этих вопросов.

УВЕЛИЧЕННЫЙ МИНИМУМ

В соответствии с подписанным соглашением о минимальной заработной плате на 2011–2012 годы, с 1 сентября минимум заработной платы в регионе установлен в размере 6100 рублей (предыдущий показатель 5930 рублей).

Эта сумма в 1,3 раза выше, чем минимальный размер оплаты труда, утвержденный федеральным законом с 1 июня нынешнего года в размере 4611 рублей.

«Каждый работник заинтересован в том, чтобы результаты его труда имели адекватную материальную оценку. Достойная зарплата — это стимул работать больше и качественнее», — справедливо подчеркнул Валерий Сердюков. Теперь на предприятиях и в организациях области, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, заработная плата работника, добросовестно выполняющего трудовые обязанности, не может быть ниже 6100 руб. в месяц. Глава региона заметил, что в случае, если работодатели будут выплачивать меньшую зарплату, это будет восприниматься как грубейший обман работников. В связи с этим необходимо наладить жесткий контроль за выполнением соглашения. «Ленобласть — второй после Санкт-Петербурга субъект Федерации, который увеличивает минимальный размер оплаты труда, — сказал председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти Владимир Дербин. — Но чтобы соглашение «стояло на своих ногах», необходим закон об оплате труда бюджетников. И этот закон принят. Теперь можно вносить соответствующие цифры и в бюджет области». По словам Владимира Дербина, чтобы обеспечивать контроль за выполнением утвержденных норм, есть все необходимые инструменты, в частности соглашения с прокуратурой и Рострудинспекцией.

По мнению президента областного Союза промышленников и предпринимателей Сергея Богданова, многим предприятиям теперь придется пересматривать свой бюджет, но это правильный путь.

В будущем году сторонам социального партнерства регионального уровня предстоит разработать проекты и заключить очередное трехстороннее соглашение в сфере социально-экономической политики на 2013–2015 годы, а также очередное соглашение о минимальной заработной плате.

Михаил КОЗЛОВ