

Самый старый профессиональный праздник

В жизни каждой страны железные дороги всегда играют особую роль. Они были и остаются главной транспортной артерией, связывающей воедино города. День железнодорожника отмечается ежегодно, в первое воскресенье августа.

Этот профессиональный праздник был учрежден в России еще в 1896 году и приурочен ко дню рождения императора Николая I, начавшего строительство железных дорог. Праздновался он ежегодно 25 июня вплоть до 1917 года. После 1917 года праздник был забыт почти на двадцать лет. Традиция чествовать железнодорожников возродилась в СССР лишь в 1936 году. Постановлением Правительства от 28 июля 1936 года был установлен день профессионального праздника железнодорожников — 30 июля. Позднее его празднование перенесли на первое воскресенье августа. Поздравляем работников железной дороги с профессиональным праздником!

Дорога из Петербурга в Москву — за четыре часа

В поселке Металлострой открылся комплекс по обслуживанию высокоскоростных поездов "Сапсан" на базе моторо-вагонного депо. В связи с этим 30 июля, утром, из Москвы в Петербург отправился в первую демонстрационную поездку скоростной экспресс "Сапсан". В пути «Сапсан» остановился на станции «Любань», где были возложены цветы к бюсту первого министра путей сообщения и строителя магистрали между двумя столицами Павла Мельникова.

"Сапсан" впервые преодолеет расстояние между двумя столицами за один скоростной рейс. Расчетное время в пути поезда составит 3 часа 45 минут. До настоящего времени "Сапсан" проходил скоростные испытания только на отдельных участках дороги, в ходе которых состав смог развить скорость свыше 290 километров в час. Максимальная проектная скорость поезда - 300 километров в час.



На снимке: машинист электрички ладожско-невского направления Михаил Баранов. Фото Антона ЛЯПИНА

Профсоюзная жизнь



- Игорь Владимирович, как давно всеволожские медики объединились в профсоюз, и что сегодня представляет собой ваша первичная организация?

- Вообще, медицинским профсоюзам России уже более ста лет. Я точно не знаю, когда возник профсоюз медицинских работников именно на всеволожской земле, но могу с уверенностью сказать, что даже в те трудные годы, когда рушилась страна, гибла политическая система, профсоюзы продолжали работать – и наша первичная организация, председателем которой я являюсь с 1992 года, в том числе.

На сегодняшний день наша первичная организация объединяет более семисот работников здравоохранения, а это почти половина от общего числа всех медицинских работников всеволожской больницы и поликлиники. У нас на учете состоят также медицинские работники из сельских амбулаторий – Ириновской, Рахынской, Романовской, амбулатории Заневский пост и других. Наш профсоюз является общественной организацией, имеющей право и способной на деле представлять и защищать интересы своих членов. Причем интересы не только коллективные, социально-трудовые, но и индивидуальные – профессиональные или экономические.

- Каковы основные направления профсоюзной работы сегодня?

- Начну с того, что мы являемся первичной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, а это один из крупнейших Российских профсоюзов. Он объединяет 2 млн. 880 тыс. врачей, преподавателей, учащихся и студентов, медсестер, фельдшеров и обслуживающего персонала.

В наши дни, когда последовательно сокращаются социальные гарантии трудящихся, остается низкой заработная плата врачей, преподавателей высших и средних медицинских заведений, медсестер, фельдшеров, – главное направление нашей деятельности – объединение людей для организации борьбы против бедности и растущего неравенства в материальном положении.

Вообще же, круг решаемых профсоюзной задачей чрезвычайно широк. Прежде всего, это каждодневная борьба за права членов профсоюза,

В далекие, теперь уже доперестроечные, времена членами профсоюза были практически все совершеннолетние граждане большой советской страны – профсоюзный билет являлся обязательным приложением к трудовой книжке. Мало кто задумывался тогда о том, что главная цель профсоюзов – это борьба за права наемных работников с управленческим аппаратом. Поголовное членство делало такую борьбу бессмысленной, и профсоюзные деятели трудились, в основном, на ниве распределения различных социальных благ вроде путевок на курорты, в санатории и пионерские лагеря, да рассматривали жалобы на нерегулярную выдачу бесплатного молока «за вредность». О подлинной сущности профсоюзного движения

вспомнили лишь тогда, когда понятия «работодатель» и «наемный работник» достигли пика антагонизма – злоупотребления со стороны первых неоднократно приводили и продолжают приводить к стихийным выступлениям со стороны вторых.

Все это дестабилизирует экономику и социальную ситуацию, поэтому сегодня роль профсоюза как одного из важнейших элементов гражданского общества, призванного защищать права трудящихся, важна как никогда. С этой точкой зрения согласен и наш сегодняшний собеседник, председатель профсоюзного комитета работников здравоохранения Всеволожской ЦРБ, врач-хирург И.В. МАКАРЕНКО.

Неизменным остаётся наш девиз

за достойную жизнь через отстаивание уровня заработной платы и своевременную ее выплату.

Также профсоюз борется за безопасные условия труда, сохранение компенсационных выплат соответствующим категориям работников.

Профсоюз обеспечивает контроль за соблюдением трудового законодательства через совместные с трудинспекцией проверки, оказывает помощь членам профсоюза при нарушении по отношению к ним трудовых прав. Важным направлением деятельности является и реализация прав профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления.

Кроме этого, мы стремимся побороть потребительское отношение к членству в союзе и переориентировать работников на основные цели и задачи профсоюзного движения: борьба, защита, контроль.

- Эксперты высказывают сожаление по поводу того, что в ближайшие 10-15 лет у профсоюзов нет перспектив стать реальной социально-политической силой. Вы согласны с таким мнением?

- Полагаю, что страна в целом только бы выиграла от наличия сильных профсоюзов: было бы меньше злоупотреблений со стороны работодателей, и, соответственно, меньше угроз забастовок и митингов, создающих социальную и экономическую напряженность в обществе. А причина отсутствия сильных профсоюзов кроется в низкой социальной активности населения, в отсутствии навыков солидарного поведения, с одной стороны, и в давлении работодателей и коррумпированных чиновников – с другой. Зачастую профсоюзная деятельность воспринимается управленцами как досадная помеха в производственном процессе, которую следует устранить любыми путями. Примеры тому – противостояние профсоюза и администрации на «Форде» и на предприятии «Невские пороги». До сих пор не ясно, кто победил, а кто проиграл в этой борьбе.

- Насколько активна возглавляемая вами организация?

- Не могу сказать, что наша профсоюзная жизнь прямо-таки бурлит и бьет ключом по голове управленческого аппарата. С нашей администрацией мы живем достаточно мирно, к тому же и

главврач ЦРБ Т.П. Зебоде – также член профсоюза. Однако могу сказать, что профсоюзы не изменили своей сути с давних времен и остались механизмом влияния работников на решения управленческого звена. Скажем, года три назад администрация больницы, исходя из экономической ситуации, приняла решение об отмене дополнительных отпусков для медицинских работников. Наша профсоюзная организация заняла в этом вопросе жесткую позицию, в результате чего удалось отстоять законное право медиков на дополнительный отпуск. Часто к нам обращаются люди с просьбами помочь в процедуре перерасчета пенсий – в этих случаях привлекаются инспекторы Федерации профсоюзов ЛО, и вопросы, как правило, решаются достаточно успешно. В настоящее время мы оказываем консультационную и юридическую помощь десяти членам нашего профсоюза, проживающим в общежитии и пытающимся решить свои жилищные проблемы.

Ежегодно члены профсоюза собираются на отчетную конференцию, отчетно-перевыборные конференции проводятся раз в пять лет.

Повторю, что важнейшая задача профсоюзов – объединять усилия по экономической и социальной защите трудящихся, заключать соглашения, коллективные договоры и осуществлять контроль за реализацией предусмотренных обязательств, меморандумов, соблюдением трудового законодательства. Именно этому мы и уделяем основное внимание.

- Какие проблемы в здравоохранении более всего волнуют профсоюзные «первички»?

- Прежде всего, это по-прежнему чрезвычайно низкая заработная плата медицинских работников, причем с перспективой еще большего уменьшения. Назначение федеральных выплат лишь отдельным категориям медицинских работников, отсутствие единой системы оплаты труда и нарушение структуры МРОТ разделили работников отрасли внутри коллективов. Включение в величину МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера приводит к существенному уменьшению прав работников, снижает заинтересованность в получении соответствующей квалификации, в закреплении на рабочих местах. Сокраще-

ние вакантных должностей также приводит к уменьшению зарплаты, объем которой прежде складывался из совместительства или совмещения профессий и должностей. При этом сохраняется и даже увеличивается объем нагрузки на работников, что может негативно сказаться на качестве оказываемых населению медицинских услуг. Уже сегодня во Всеволожской ЦРБ ощутимо не хватает среднего и младшего медицинского персонала. Позиция профсоюза работников здравоохранения по вопросам организации и оплаты труда постоянно освещается в прессе и озвучивается на разном уровне встречая «в верхах», однако реальных шагов к изменению сложившейся ситуации пока не сделано. Так что проблемы есть, проблем много, но решать их на уровне «первички» невозможно.

- Как бы вы охарактеризовали права и обязанности членов профсоюза?

- Девиз профсоюзов был и остается неизменным: человеку труда – достойную жизнь, за достойный труд – достойную зарплату. Настала пора в понятие «профсоюзы» вкладывать истинный смысл, понимая его как организацию, созданную самими наемными работниками для отстаивания своих прав. Мы должны добиваться единства и солидарности в своих действиях, чтобы ни у кого не возникло сомнений в том, что профсоюзы способны решать свои стратегические задачи. Профсоюз – это живой общественный организм, нам следует укреплять свои ряды, завоевывать авторитет и доверие как можно большего числа трудящихся, всего общества.

На протяжении всей истории профессиональные союзы проявляют себя как сознательная сила общества, которая выступает за усиление социальной направленности реформ, ведет последовательную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, борется за сохранение и создание новых рабочих мест, достойную оплату труда, сокращение долгов по заработной плате, за безопасность на производстве, противодействует ухудшению трудового законодательства, нарушению прав и свобод граждан.

Беседовала
Светлана ЗАВАДСКАЯ