

Область

В последние дни июля в ряде газет появилась откровенно недостоверная информация, как по отдельным районам области, так и в целом по тенденциям развития рынка труда в Ленинградской области.

Оставляя без комментариев «профессионализм» авторов подобных заметок и их попытки исказить реальное положение дел на областном рынке труда, обратимся к «сухим» цифрам статистики.

Правда и вымысел о безработице в Ленинградской области

Начиная с 11 марта в Ленинградской области, одной из первых среди регионов России, наблюдается стремительный рост спроса на рабочую силу. За этот период количество вакансий увеличилось на 8148 единиц, составив к началу августа более 15000 свободных рабочих мест.

С апреля снижается численность официально зарегистрированных безработных. В июне произошли важные изменения в балансе спроса и предложения. Впервые с начала года количество вакантных мест стало выше, чем численность безработных. И эта тенденция сохраняется по настоящее время.

Сегодня, когда жителям Ленинградской области не всегда просто решать вопросы трудоустройства даже имея за плечами профессию и определенный опыт работы, многие из них идут в службу занятости.

С одной стороны, это вселяет уверенность в правильности принимаемых мер. Обращаются, значит верят, что здесь реально помогут с подбором вакансий, дадут необходимую консультацию, научат, как лучше вести переговоры с работодателем, а при необходимости, направят на обучение и окажут еще с десяток других видов услуг, чтобы человек не остался один на один со своей проблемой.

С другой стороны, это и большая ответственность каждого сотрудника службы занятости. Необходимо, чтобы люди, обратившиеся в службу,

почувствовали – всем, кто активно ищет работу и хочет трудиться, будет оказана всесторонняя помощь и поддержка. Тем же, кто пришел, чтобы «постоять на учете», а таких граждан, к сожалению, более трети, безоблачного «безделия» не обещается.

Что же сегодня реально предлагается обращающимся в службу занятости жителям Ленинградской области?

В первую очередь, это «банк» текущей потребности в кадрах 3545 предприятий и организаций, с вариантами трудоустройства. Ежедневно это почти 15 тысяч вакантных мест по 900 профессиям и специальностям, среди которых более 10 тысяч вакансий по рабочим профессиям и до 5 тысяч – по управленческому персоналу и служащим.

Почти в каждом районе нужны сотни работников по широкому кругу строительных профессий: маляр, каменщик, штукатур, плотник, машинист, монтажник и т.д.

Во Всеволожском, Выборгском, Гатчинском районах остро требуются водители (свыше 100 вакантных мест в каждом), а всего текущая потребность в водителях автомобилей и автобусов составляет свыше 600 единиц.

На рынке труда востребованы: слесари, электромонтеры, электро-монтажники, продавцы, повара, швеи, операторы, трактористы, станочники и еще сотни других рабочих профессий.

Перспективы трудоустройства на стабильно работающих предприятиях с достойной заработной платой, по перечисленным профессиям, вполне реальны и с подъемом экономики области будут только расширяться.

Служба занятости своей работой по подбору кадров, активным взаимодействием с работодателями поддерживает и укрепляет имидж надежного партнера, умело ведущего поиск нужных работодателю специалистов. Поэтому в «банке» вакансий есть предложения для слесаря-ремонтника с зарплатой 20 тыс. рублей (завод МПБО-2), монтажника наружных трубопроводов с зарплатой 25 тыс. рублей (ООО «Разстройгаз»), водителя автомобиля на 30 тыс. рублей (ПСК «Гатчинский») или машиниста на 35 тыс. рублей (ООО «АВДОР»).

Есть вакансии и для высококвалифицированных специалистов, имеющих высшее образование, обладающих знаниями английского языка и международных стандартов, на должности начальников отделов. Например, ООО «Рексам Беверидж Кэн Всеволожск» с оплатой труда в 90 тыс. рублей.

Среди заявок кадровых служб, передаваемых в центры занятости, 35% вакансий имеют зарплаты от 10 до 18 тыс. рублей, а еще 17% предлагают зарплату выше средней по области, составившей в июне текущего года 19444 рубля. Безусловно, это высококвалифицированные рабочие или инженерные кадры, имеющие опыт работы по специальности.

Со службой занятости все охотнее работают не только малый и средний бизнес, но и предприятия с хорошо развитыми производственными мощностями, новым высокотехнологичным оборудованием и модернизированным производством, что позволяет предложить хорошую оплату и условия труда, а значит, подобрать работу небольшому количеству уволенных граждан с предприятий, где прошли в условиях кризиса сокращения персонала.

Процессы движения рабочей силы в настоящее время усилились, но есть варианты при максимально полном выявлении спроса на рабочую силу предлагать работу, адекватную потерянной, и тем самым реально сокращать безработицу среди жителей области. Эта возможность есть и за счет создания новых рабочих мест, которые появляются постоянно в ряде муниципальных образований даже в сложный для экономики области период.

Только за первые 7 месяцев текущего года в таких муниципальных образованиях как Подпорожский, Тихвинский, Кировский, Приозерский, Выборгский, Бокситогорский, Ломоносовский и г. Сосновый Бор на 25 предприятиях, включая объекты малого и среднего бизнеса, создано 542 новых рабочих места, на которые с непосредственным участием службы занятости были подобраны необходимые работодателям квалифицированные специалисты и рабочие.

Сегодня можно найти работу имея высшее и среднее профессиональное образование. Как и год назад нужны инженеры различной

специализации – технологи, сметчики, бухгалтера, химики, наладчики, механики, энергетики – всего более 30 различных направлений.

В непроектных сферах постоянно востребованы врачи, медсестры, фельдшеры, педагоги, воспитатели, оперуполномоченные и следователи в РОВД почти каждого района, инспектора и техники, мастера и другие специалисты.

Даже не имея профессии и квалификации, в большинстве случаев можно найти место и неплохой заработок в качестве подсобного рабочего, дорожного рабочего, разнорабочего, таких вакансий свыше 2,5 тысячи единиц.

Требуются уборщицы, мойщицы посуды, дворники, грузчики, почтальоны, санитары, упаковщики, кладовщики и сортировщики.

Кроме постоянных работ, служба занятости предлагает свыше 40 видов общественных и временных работ, особенно широко распространены ежегодно в период с мая по октябрь. Это приведение в порядок территорий городов и поселков, различные виды ремонтных работ, сельхозработы в период уборки урожая, различные виды помощи пожилым людям. С полным составом этих работ, условиями приема и оплаты желающим предлагается ознакомиться в каждом центре занятости населения. В условиях, когда не удастся сразу найти работу по специальности, 5 – 7 тысяч рублей ежемесячно тоже могут помочь справиться с временными трудностями и пополнить семейный бюджет.

Сегодня такой возможностью уже воспользовались 2204 жителя области.

Если возникли трудности с трудоустройством по имеющейся профессии, служба занятости предлагает профессиональное обучение в течение 1 – 3-х месяцев новой специальности под потребности рынка труда.

На профессиональное обучение центрами занятости населения направлено 1737 безработных граждан. Обучение организовано по 67 профессиям (специальностям). Доля обучающихся по рабочим профессиям составляет 72%. Это профессии, имеющие спрос на рынке труда в период экономического кризиса: электрогазосварщик, электромонтер, повар, оператор котельной, водитель погрузчика, маляр-штукатур, водитель автотранспортных средств, слесарь-сантехник, станочник деревообрабатывающих станков, токарь, электро-монтажник, тракторист и т.д.

До конца года планируется обучение еще не менее 2 тысяч человек.

Для выпускников профессиональных учебных заведений в рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в этом году предусмотрено трудоустройство через стажировки, которые можно организовать на сотнях предприятий Ленинградской области. Оплата стажировки молодого выпускника в течение 3-х месяцев идет за счет средств федерального бюджета. Работодатель участвует своими средствами в пределах 5% всех затрат на оплату труда и проведение работ. Безусловно, это новое направление может предста-

влять обоюдный интерес. Молодой стажер имеет возможность получить первоначальный опыт работы, проявить себя и закрепиться на предприятии в дальнейшем. Работодатель на практике может проверить знания выпускника и помочь адаптироваться в реальных условиях производства при минимальных финансовых затратах со стороны предприятия, что немаловажно в условиях финансового кризиса.

Еще одной мерой по расширению занятости молодежи является Губернаторская Программа по трудоустройству безработной молодежи и выпускников образовательных учреждений профессионального образования Ленинградской области, по которой из областного бюджета выделено 5 млн. рублей на трудоустройство в 2009 году более 250 выпускников.

Все это, а также большой объем работы по профессиональной ориентации молодежи, организации летней занятости подростков, расширению информирования населения области о возможностях службы занятости позволили увеличить объемы трудоустройства по сравнению с прошлым годом в 1,4 раза. 19,4 тысячи ранее не работавших граждан пришли на предприятия и в организации области. При этом наиболее активно велось трудоустройство безработных граждан, особенно тех, кому в начале года не удалось подобрать подходящую работу из-за ограниченного спроса.

За 7 месяцев текущего года численность трудоустроенных безработных, состоящих на учете в службе занятости, превысила объем всего 2008 года и составила 8398 человек.

Безусловно, до достижения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда еще далеко. И в докризисный период существовало профессионально-квалификационное несоответствие: у граждан есть профессии, в которых нет потребности, при этом работодателям нужны специалисты, отсутствующие на текущем рынке. Учитывая невысокую мобильность рабочей силы, это становится порой в конкретных территориях сложноразрешимой задачей. Один из выходов, это переобучение незанятого населения под профессии, востребованные предприятиями территории, но эта мера не всегда находит отклик у ищущих работу.

По-прежнему проблемой является низкая мотивация к труду и участию в различных программах многих ищущих работу и безработных граждан. Так, даже в сложный период первых месяцев текущего года предложения по участию в общественных работах были сделаны 7934 незанятым гражданам. Отказались 5054 человека, несмотря на возможность получить дополнительный заработок к пособию по безработице.

В структуре безработицы сохраняется достаточно высокая доля граждан, испытывающих дополнительные сложности в поиске работы, – молодежь без опыта работы, инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица предпенсионного возраста и еще 5 других категорий граждан, выделенных законом в особую группу.

Их трудоустройство становится возможным только в результате индивидуальной работы с каждым отдельным предприятием и происходит не всегда быстро, хотя примеров успешного решения проблемы поиска работы таким сложным клиентам службы можно найти не одну сотню в каждом центре занятости населения.

А. КАРАВАНСКИЙ, председатель комитета по труду и занятости Ленинградской области

ЕСТЬ РАБОТА

Сегодня ГУ «Всеволожский центр занятости населения» располагает сведениями о 1641 вакансии. Ищущим работу гражданам предлагаем информацию о некоторых из них:

Специальность (должность)	Зарплата от (руб.)	Образование	Место работы
Автоэлектрик	20.000	Среднее профес.	Романовское с.п.
Водитель кат. В,С	17.000	Начальное профес.	Романовское с.п.
Врач-невролог	12.000	Высшее профес.	г. Всеволожск
Грузчик	15.000- 20.000	Начальное профес.	Свердловское г.п.
Главный бухгалтер	18.000	Высшее профес.	Колтушское с.п.
Кладовщик	20.000	Среднее профес.	п. Ковалево
Кондуктор	15.000	Среднее общее	г. Всеволожск
Слесарь	20.000	Среднее общее	п/з Кирпичный завод
Менеджер	25.000	Высшее профес.	Романовское с.п.
Милиционер	13.000	Начальное профес.	г. Всеволожск
Лесник	7.000	Среднее профес.	Токсовское г.п.
Начальник участка	30.000	Высшее профес.	Романовское с.п.
Оперуполномоченный	16.000	Среднее профес.	г. Всеволожск
Провизор	18.000	Среднее профес.	г. Всеволожск
Плотник	30.000	Начальное профес.	Романовское с.п.
Швея	10.000	Среднее общее	г. Всеволожск
Кондуктор	15.000	Среднее общее	г. Всеволожск

Об имеющихся вакансиях Вы можете узнать дополнительно по т. 31-767, ознакомиться с ними на нашем сайте по адресу: www.vsevol.sznlo.ru и непосредственно посетив Центр занятости.

Наш адрес: г.Всеволожск, ул. Александровская, д. 28.