

Центр занятости информирует

Справочная информация

Государственное учреждение "Всеволожский центр занятости населения" обеспечивает на территории МО "Всеволожский муниципальный район" Ленинградской области реализацию гарантированно-го государством права граждан на защиту от безработицы, оказание государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости, трудовой миграции. Центр занятости предоставляет следующие государственные услуги:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда Ленинградской области;
- проведение профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии, трудоустройства, профессионального обучения;
- осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации безработных граждан;
- организацию проведения оплачиваемых общественных работ и временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- выдачу предложений для получения работодателями заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников.

Всеволожский центр занятости – ищущим работу и безработным гражданам

Большинство обращающихся к услугам службы занятости граждан – это люди, оставшиеся без работы или по тем или иным причинам желающие сменить место работы. Естественно, что наибольший интерес у них представляет информация о вакантных рабочих местах. С этой информацией мы предлагаем ознакомиться в печатном виде на стенде в информационном зале и на двух других стендах, один из которых расположен у здания районной администрации, а другой у здания ЦЗН. В информационном зале к услугам посетителей мы предлагаем рабочее место для самостоятельного поиска работы, оборудованного компьютером с сенсорным экраном и доступом к базе данных вакантных рабочих мест. Также в этом году мы начали использовать информационные технологии для оказания содействия в поиске работы. Мы создали сайт нашего ЦЗН, где разместили информацию о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях района и регулярно её обновляем. Так что достаточно иметь выход в Интернет, чтобы располагать всеми сведениями о новых вакансиях.

В середине декабря в базе данных значилось более полутора тысяч вакансий, семьдесят с лишним процентов от числа которых – вакансии по рабочим профессиям. А начали мы 2009 год всего с 370 вакансий. Почти в 5 раз, с 1782, сократилось число вакансий в последнем квартале 2008 г., когда экономический кризис затронул и рынок труда. В течение 2009 г. Центр занятости уделял работе с работодателями особое внимание, что позволило по общему числу полученных вакансий приблизиться к докризисному уровню – 6770 вакансий против 6869 вакансий в 2008 г. 329 предприятий и организаций района подали нам заявки на вакантные рабочие места. Основная масса свободных рабочих мест предлагалась предприятиями промышленности и торговли. В среднем продолжительность существования вакансии составляет от 1 до 3 месяцев, т.е. в течение этого периода работодатель подбирает себе необходимого работника.

В связи с экономическим кризисом число граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, увеличилось почти вдвое по сравнению с 2008 г. и достигло 4867 человек. Было признано безработными 1624 человека. На сегодняшний день состоит на учете 527 безработных жителей района. Из них 63% - женщины, 40% - жители сельской местности, 25% - молодежь в возрасте от 16 до 29 лет, 9% - инвалиды, имеющие трудовые рекомендации МСЭ и 2% - выпускники учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования. Каждый третий безработный уволен в связи с ликвидацией организации или сокращением численности. В основном это люди, работавшие в Санкт-Петербурге. С удовлетворением отметим, что ни одно из действующих предприятий района в течение года не объявило о массовых сокращениях. Были ликвидированы две организации с числом работающих 45 и 35 человек, что соответствовало критериям массового высвобождения. Это Дубровский детский дом и одна из воинских частей.

18 человек, уволенных из этих организаций, являются в настоящее время безработными.

Удалось помочь в поиске работы каждому второму гражданину, обратившемуся в службу занятости с этой проблемой и каждому третьему, имеющему статус безработного.

664 безработных гражданина нашли себе работу самостоятельно или по направлению Центра занятости.

Надо отметить, что сегодняшняя безработица носит структурный характер, когда при достаточном количестве свободных рабочих мест, более чем в 2,5 раза превышающем количество зарегистрированных безработных, какая-то часть безработных и ищущих работу граждан не может найти подходящую работу, соответствующую их образованию и квалификации. Происходит дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по полу и возрасту, по образованию и квалификации и другим качественным показателям. Например, в настоящее время 40% безработных имеют высшее образование, а более 90% вакансий не требуют такого образовательного уровня.

В текущем году для повышения конкурентоспособности на рынке труда 153 безработных гражданина были направлены службой занятости на обучение, переобучение и повышение квалификации по 20 востребованным профессиям и специальностям. Подготовка проводилась по специальностям водителя погрузчика, оператора котельной, электромеханика, продавца, сварщика, бармена, оператора ПК, парикмахера, маникюриста. Повышали квалификацию, изучая программу «1С», бухгалтеры и кладовщики.

Если в целом подвести итоги работы Всеволожского центра занятости, то при среднем уровне безработицы в Ленинградской области 1,14%, у нас в районе (без г. Сертолово) уровень безработицы хотя и увеличился по сравнению с началом года с 0,22% до 0,5%, однако остается одним из самых низких в Ленинградской области.

Новое в работе службы занятости с работодателями

В этом году Всеволожский центр занятости населения – первый из всех районов области – предложил работодателям новую форму предоставления услуги по подбору персонала. Мы открыли сайт нашего Центра занятости, на котором в том числе представлена информация о социаль-

но-демографических и профессиональных характеристиках безработных и ищущих работу граждан, согласившихся на передачу их персональных данных работодателю. Это дает возможность работодателю, зарегистрированному в нашем ЦЗН, т.е. предоставившему копию свидетельства о регистрации и информацию о вакантных рабочих местах, подбирать нужных ему работников, не покидая своего рабочего места, с которого, конечно, должен быть выход в Интернет. В адресной строке любого браузера набираем адрес: www.vsevol.sznlo.ru/List.htm и на мониторе появляется база данных возможных кандидатов на вакантные рабочие места. На 21 декабря в ней представлены сведения о 542 возможных работниках, от уборщика и подсобного рабочего до генерального директора и научного сотрудника с ученой степенью, от вчерашнего школьника и выпускника профессионального училища до квалифицированного специалиста с 20–30-летним стажем. По имеющимся на сайте данным можно осу-



Приём ведет начальник отдела Е.Рутберг

ществить предварительный отбор кандидатов а, обратившись в Центр занятости по телефону 31-767, получить о них дополнительную информацию и договориться о способах приглашения на собеседование и информирование о его результатах.

Здесь же, на сайте, находится информация о состоянии рынка труда, позволяющая составить представление о спросе и предложении рабочей силы и её стоимости.

Служба занятости продолжает также предоставление работодателям услуг, уже показавших свою эффективность, таких, как проведение ярмарок вакансий, размещение информации о свободных рабочих местах в базе данных службы занятости. В частности, это означает, что о вакансиях смогут узнать не только граждане, обратившиеся в наш центр занятости, но и любой житель России, где есть выход в Интернет. О свободных рабочих местах в нашем районе можно найти сведения и в общероссийском банке вакансий информационного портала Федеральной службы по труду и занятости населения, куда они ежедневно передаются. Адрес портала - www.trudvsem.ru. Потенциальных же потребителей сведений о вакансиях, т.е. реальных безработных в России по последним данным Росстата, – 6,131 млн. чел.

Таким образом, служба занятости населения сегодня располагает самым широким потенциалом для информирования населения о возможностях трудоустройства. И этими информационными технологиями может бесплатно воспользоваться любой работодатель – от индивидуального предпринимателя до руководителя крупного предприятия. Достаточно один раз посетить Центр занятости или пригласить нашего сотрудника к себе на предприятие, в организацию.

Если у работодателя есть какие-то свои пожелания к личностным особенностям кандидата, служба занятости готова по его желанию осуществить подбор работников по соответствующим критериям.

Мы работаем для вас, работодатели и ищущие работу граждане!

Перечень направлений, реализуемых в рамках Региональной программы мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2010 году

В соответствии с Региональной программой мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области, служба занятости населения совместно с работодателями может организовать:

1. **Опережающее профессиональное обучение** для работников предприятий в случае угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников). В рамках опережающего обучения работники предприятий могут получить новую профессию, повысить квалификацию, получить смежную профессию. На обучение одного работника, при реализации программы обучения в количестве 480 часов выделяются средства из федерального и областного бюджетов в пределах 19468,8 рубля. При меньшем количестве учебных часов средства выделяются пропорционально.

2. **Стажировки.** Стажировки организуются на период до трех месяцев с целью приобретения практических навыков работы на рабочем месте. Стажировки организуются для выпускников учебных заведений, безработных и ищущих работу граждан, а также работников в случае угрозы массового увольнения. При организации стажировок предприятию, предоставившему рабочее место для стажировки, службой занятости осуществляется компенсация выплаты заработной платы. Размер выплаты составляет 6205-руб.50коп. (включая ЕСН) из средств федерального и областного бюджетов. Работодатель может осуществлять дополнительную выплату заработной платы за счет своих средств.

3. **Общественные работы.** Общественные работы организуются в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников, находящихся под угрозой массового увольнения на срок до 3 месяцев. При организации общественных работ работодателю возмещаются затраты на зарплату в размере не более 5465 руб. (включая ЕСН) из средств феде-

рального бюджета. Одновременно участнику общественных работ работодатель выплачивает зарплату в размере не менее 5% от суммы компенсации.

4. **Временные работы.** Временные работы организуются в целях приобретения опыта работы безработными гражданами, гражданами, ищущими работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работниками предприятий, организаций в случае угрозы их массового увольнения. При организации временных работ предприятию, предоставившему рабочее место для временных работ, службой занятости возмещаются затраты на зарплату в размере 6205руб.50коп. (включая ЕСН) из средств федерального и областного бюджетов. Работодателем может осуществляться дополнительная выплата зарплаты за счет своих средств.

По вопросу участия в программах работодатель может обратиться в ГУ «Всеволожский центр занятости населения» по адресу: г. Всеволожск, ул. Александровская, 28, тел./факс 31-284, e-mail: czn04@mail.ru

О работе ЦЗН по реализации Региональной программы мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2009 г.

В мае Правительством Ленинградской области была утверждена Региональная программа мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2009 году. В рамках этой программы службой занятости Всеволожского района, совместно с администрациями муниципальных образований и работодателями, удалось сделать очень многое.

В 2009 году было организовано опережающее обучение для 69 работников предприятий района, которым приказами руководителей был установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Эти сотрудники повысили квалификацию или получили смежные профессии и остались на своих рабочих местах. На это обучение было выделено службой занятости из субсидий федерального бюджета 950, 5 тыс. рублей.

Для 52 безработных и ищущих работу граждан были организованы общественные работы. Деньги на заработную плату для них были выделены из субсидий федерального бюджета (666,1 тыс. руб.), бюджета МО «Город Всеволожск» - 834тыс. руб. и районного бюджета в размере 20,2 тыс. руб. Люди, участвовавшие в этой программе, занимались организацией досуга молодежи и подростков.

Службой занятости района был заключен договор с ООО «Техно-пласт» на временные работы для 73 сотрудников. Почти весь год предприятие испытывало финансовые и экономические трудности, работники были переведены в режим неполной рабочей недели. Для сохранения кадрового потенциала было выделено из субсидий федерального и областного бюджетов 460,2 тыс. руб.

В рамках региональной программы Центром занятости Всеволожского района были организованы стажировки для 26 человек с целью приобретения практических навыков на рабочем месте. Откликнулись на участие в этом новом направлении работы Всеволожская ЦРБ, медицинское училище, Всеволожский сельскохозяйственный колледж. На компенсацию затрат по заработной плате было выделено из субсидий федерального и областного бюджетов 112,8 тыс. руб.

В течение всего 2009 года Всеволожским центром занятости населения реализовывались программы мероприятий по активной политике занятости, которые финансируются из субвенций федерального бюджета.

Были организованы общественные работы для 56 безработных и ищущих работу граждан на базе Всеволожской районной больницы, Токсовской больницы, Комитета по социальным вопросам, Муринского социально-культурного центра, МОД «Экологическая безопасность». На реализацию этой программы израсходовано из федерального бюджета 62,4 тыс. руб., из бюджета МО «Всеволожский муниципальный район» - 298,4 тыс. руб., из средств работодателей – 38,5 тыс. руб.

Для 15 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, были проведены временные работы. Выделено из федерального бюджета 22,8 тыс. руб. Работодатели затратили 48 тыс. руб.

Самая большая по численным и финансовым показателям программа - это временное трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Профилактика беспризорности и безнадзорности несовершеннолетних в центре внимания Правительства РФ и исполнительной власти на местах. У самих подростков тоже возникает вопрос: «Чем заняться в летний период и как заработать свои (карманные деньги)?» Именно служба занятости совместно с администрациями муниципальных образований и работодателями района пытается решить эту проблему.

С начала 2009 года было создано 759 временных рабочих мест для подростков. Причем участвовали в этой программе 480 ребят из малообеспеченных и многодетных семей. 351 подросток работал в программах межрегионального общественного движения «Экологическая безопасность». Из федерального бюджета было выделено на эти цели 604 тыс. руб. Из местных бюджетов разных уровней было выделено более 1,6 млн. руб. Особенно серьезно к решению этой проблемы подошло МО «Город Всеволожск» и затратило более 1,2 млн. руб. на эту программу. Из средств работодателей израсходовано почти 700 тыс. руб. Подростки были заняты на благоустройстве памятников военной истории и братских воинских захоронений, уборкой г. Всеволожска и района, очистке парков и берегов озер от мусора и т.д.

Хочется отметить и сказать большое спасибо тем муниципальным образованиям, которые нашли возможность выделить финансовые средства из своих бюджетов на программы по занятости населения, в т. ч. молодежи и подростков, а также работодателям, поддерживающим начинания службы занятости населения района. Надеемся, что в наступающем году у Центра занятости будет еще больше партнеров, активно помогающих решать вопросы занятости населения.

Материалы подготовлены сотрудниками ГУ «Всеволожский центр занятости населения»