

В наше общество такое новое понятие, как безработица, пришло не так уж давно – меньше чем два десятилетия назад. До того безработица была исключительным и приоритетным правом «загнивающего» капитализма. Собственно, безработица – это не только экономическое понятие, это прежде всего социальный статус для целой группы населения и для отдельного человека. Можно сказать точнее – это потеря социального статуса. Вчерашний успешный человек с потерей работы теряет не только заработок, он теряет больше, он теряет практически все.

Безработица – неперенная спутница кризиса, экономического спада в производстве. И впервые с этим понятием наша страна реально столкнулась в конце 80-ых прошлого теперь уже столетия, и тогда же впервые в нашу жизнь вошли такие понятия, как сокращение, увольнение в связи с прекращением деятельности пред-

приятия, тогда же в нашей стране появилась новая государственная структура: Центр занятости населения. Центры занятости призваны были решать самую главную задачу – постановку на учет и трудоустройство людей, потерявших работу.

В наше время Центры занятости решают те же самые задачи. Но, как ни странно, никакого ажиотажа во Всеволожском Центре занятости населения не было заметно. Не было ни очередей на прием к инспекторам, не было желающих трудоустроиться. А ведь на улице – кризис. Люди теряют работу. Или все не так плохо, как могло бы быть? Какова ситуация на рынке труда во Всеволожском районе на сегодняшний день? – с таким вопросом журналист Татьяна ТРУБАЧЕВА обратилась к Алле Евгеньевне БОЖКОВОЙ, директору государственного учреждения «Всеволожский Центр занятости».

# «Работа – не волк», но в лес смотрит...



## Безработица бывает разной...

**БОЖКОВА.** Ситуация на сегодняшний день в нашем районе достаточно стабильна. Кроме Всеволожского Центра занятости, есть еще Центр в городе Сертолово, и мы обслуживаем весь район. На сегодня по этим двум Центрам у нас по району имеется 1691 вакансия, а безработных, состоящих на учете, у нас всего 879 человек. То есть спрос на рабочую силу у нас в два раза превышает предложение. Простая арифметика – две вакансии на каждого безработного. Казалось бы можно радоваться. Но далеко не все так безоблачно, потому что безработица у нас носит такой характер, когда идет несоответствие спроса рабочей силы и предложений по вакансиям. Проще говоря – наши вакансии не соответствуют предложениям рабочей силы ни по квалификации, ни по возрасту, ни по полу и здоровью, по всем другим показателям...

**КОРР.** Давайте на этом остановимся поподробнее. То есть безработица может носить разный характер? Она может быть не только... скрытой, но иметь еще и какие-то оттенки?

**БОЖКОВА.** Да, нынешняя безработица в условиях этого экономического кризиса имеет свои нюансы. Вот, смотрите, 70 процентов наших вакансий – это рабочие специальности. Они очень нужны предприятиям. Они там востребованы в первую очередь! А из тех, кто ищет работу, 70 процентов – это люди, которые имеют высшее или среднее специальное образование. Это в основном менеджеры, так называемые «белые воротнички», экономисты, инженеры. Они, естественно, хотят найти работу по своей специальности. Ну а если уж и поменять работу, то в соответствии с привычным уровнем жизни, знаний и социального статуса. Они не хотят идти в рабочие!

Вот, с 1-го июля у нас игровой бизнес прекратил свое существование, и буквально 30 июня к нам в Центр пришло сразу 30 человек, которые до этого дня работали в игровом бизнесе, у нас буквально за два дня «подпрыгнул» процент безработных. Что предложить этим людям? Что предложить крупье или администратору игрового зала? Это достаточно сложно. Причем все они уволены, как и положено, по сокращению, в связи с ликвидацией предприятия, то есть государство в нашем лице, в лице Центра занятости, обязано им оказать помощь в трудоустройстве.

**КОРР.** Алла Евгеньевна, вопросы от Анны М., которая, видимо, тоже была как-то связана с игровым бизнесом. Во всяком случае, она сказала мне, что ее только что сократили в связи с ликвидацией предприятия. Анна

### ЛИЧНОЕ ДЕЛО

**Божкова Алла Евгеньевна.** Закончила Московский технологический институт. По профессии инженер-экономист. В Службе занятости населения работает с 1993 года. С 1998 года – директор Центра занятости. Имеет взрослую дочь, внуку два года. По специальности дочь – фармацевт. С выбором профессии ей помогла мама, утверждая, что эта та профессия, которая будет востребована всегда.

На досуге Алла Евгеньевна любит почитать хорошие детективы, классику жанра – Ж.Симену, А.Кристи.

спрашивает: можно ли переобучиться, и на кого, какие профессии предлагает Центр занятости, какие курсы? Надо ли платить за переобучение, или это бесплатно? Образование у нее среднее, о профессии она умалчивает... Ей 28 лет.

**БОЖКОВА.** Все еще впереди! А платить ничего не надо, потому что переобучение происходит за счет средств Службы занятости. Но для этого надо посмотреть, чего человек хочет, к чему у него есть какие-то наклонности. У нас же много возможностей помочь человеку: во-первых, у нас есть профессиональный консультант при Центре занятости, и прежде чем отправить человека на те или иные курсы, мы с ним разговариваем, пытаемся понять, к чему у него лежит душа, к чему у него есть способности, может быть, даже скрытые...

## «Триединство»: хочу, могу, надо!

**КОРР.** То есть вы работаете по сути дела как психологи, как аналитики, занимаетесь профориентацией, как в школе. Даете человеку «путевку в жизнь».

**БОЖКОВА.** Да, порой, как в школе, чтобы вот это «триединство» совпало: ХОЧУ. МОГУ. НАДО. Но не всегда получается. Вот мы с подростками проводим ярмарки профессий и учебных мест, это бывает раз в год, – как правило, весной, в апреле. Предлагаем, знакомим с профессиями, убеждаем... И со взрослыми, поверьте, то же самое.

Бывает, что человек совершенно растерялся – вот я умею только это делать, и ничего другого делать не умею, не хочу и не буду! Особенно такая позиция свойственна людям постарше. Да и наш контингент, в основном женщины после 40-ка, 45-ти лет, которые, оказавшись в этом возрасте без работы, совершенно растерялись. Конечно, это не ситуация 90 годов...

**КОРР.** Ну, там люди просто «ломались». Сокращались тысячами, закрывались огромные предприятия. Кандидат наук, профессор, уважаемый человек – главный инженер, к примеру, и вдруг предприятие закрывается, и он оказывается «на обочине жизни». Без работы, то есть без зарплаты, – как жить, лишившись привычного социального статуса? Это трагедия!

**БОЖКОВА.** Сегодня ни по масштабам сравнить не приходится, ни по нашей готовности решать эти проблемы. Да, есть проблемы психологические. Вот, закрылся игорный бизнес. И что делать? Что мы можем предложить? Курсы. Есть курсы бухгалтерского учета, есть курсы секретарей-референтов, мы обучаем работников скла-

да, есть и такие курсы, есть так называемые «курсы самозанятости» – маникюрша, педикюрша, есть курсы продавцов. Как видите, в основном требуются люди рабочих специальностей. Для мужчин – водитель погрузчика, электромонтер, строительные специальности в неограниченном количестве. У нас в стране требуются станочники повсеместно, и Всеволожский район не исключение.

Но! Не хочет молодежь стоять у станка, работать «от звонка до звонка», не желает заниматься физическим трудом. Все хотят быть, к сожалению, менеджерами. И переубедить, «развернуть» человека в сторону строительной специальности очень и очень трудно.

**КОРР.** Возвращаясь к школе, – надо подобную профессиональную ориентацию начинать с детства.

**БОЖКОВА.** Да, конечно. И Комитет народного образования района, и все мы работаем над тем, чтобы ребятам рассказать и показать, как хороши строительные, вообще рабочие специальности, как востребованы сегодня, как здорово быть слесарем, токарем, фрезеровщиком!

## «Я б в рабочие пошел, пусть меня научат!»

**БОЖКОВА.** Да, как писал Владимир Маяковский. Рабочая специальность на сегодня – это не только стабильная и довольно высокая зарплата, это социальные гарантии, так называемый «социальный пакет», это «белая зарплата», что немаловажно будет для пенсии, и это, как правило, сегодня еще и фирменный стиль. Не просто спецовка, а очень симпатичная, выполненная на заказ спецодежда.

**КОРР.** А возвращаясь к подросткам, школьникам: вот бабушка из Бернгардовки, Мария Михайловна, интересуется, чем можно заняться в летнее время ее внуку, девятикласснику, который пойдет учиться дальше, но не прочь в летнее время поработать и заработать хоть какие-то деньги. С другой стороны, у нас ведь эксплуатация детского труда вроде бы запрещена законом? – спрашивает Мария Михайловна. И сама же дополняет: мы, будучи еще меньше, уже работали на торфоразработках, на лесоповале, потому что война скидок на возраст не делала. Видеть не могу, – рассказывала мне Мария Михайловна, – как здоровые лбы не знают, куда себя деть, свою энергию, а трудовое воспитание очень помогает избежать многих глупостей...

**БОЖКОВА.** Совершенно согласна с Марией Михайловной. И мы можем предложить и подросткам работу. Есть так называемые «трудоустроенные бригады», – это целевая программа. На самом деле в Центре занятости много программ, и в том числе – временная занятость подростков в летнее время. На сегодня деньги для этого выделены и администрацией района, и муниципальных образований.

Все плюсы налицо: во-первых, ребенок зарабатывает какие-никакие карманные деньги, что для семьи в нынешнем кризисе всяко хорошо. Во-вторых, ребенок действительно занят общественно полезным трудом, приносит реальную пользу обществу, и он прекрасно осознает это. Ну а кроме того в этих отрядах еще организованы различные досуговые мероприятия. Ребята убирали и благоустраивали центр города, многие это могли заметить, это губернаторская программа. Это программа «Чистые озера» – экологическая программа, которую ведет депутат Всеволожского горсовета И.Н. Гуреева-

Дорошенко.

Детские трудовые бригады есть и в Романовке, и в Морозовке, и в Заневском поселении, и в Новом Девятикино. Выделены очень серьезные деньги, чтобы занять ребят. Так что пусть внук Марии Михайловны к нам приходит в Центр занятости, мы ему обязательно поможем.

**КОРР.** Алла Евгеньевна, вы сказали, что у вас очень много целевых программ. Каких? На что они нацелены и на кого?

**БОЖКОВА.** Целевых программ у нас действительно много, это так называемые специальные программы. Это общественные работы, временные работы, временные работы для граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Это временная занятость подростков. Есть программа, обеспечивающая временную занятость для выпускников средних или специальных учреждений 18-ти – 20-ти лет, если они не сумели найти работу по специальности. Это основные наши программы.

**КОРР.** Вот вопрос еще от так называемого «белого воротничка», Михаила Ивановича. Он был менеджером средней руки, в кризис потерял работу, пытался искать работу самостоятельно, а теперь спрашивает – на каком основании вы ставите на учет, до каких пор будете платить, какие социальные гарантии даете и сколько раз человек может отказаться от предложений по работе, если его не устраивают эти предложения?

**БОЖКОВА.** Мы, безусловно, стараемся ориентироваться на человека – его образование, возможности и желания, то есть мы стараемся ему предлагать подходящую, с точки зрения закона, работу. А человек может два раза отказаться от наших предложений, если работа, по его мнению, ему не подходит. Отказался два раза – тогда мы ему приостанавливаем выплаты на срок до трех месяцев.

Прийти же в Центр занятости может любой человек, если он зарегистрирован, имеет прописку, и по тем или иным причинам лишился работы. В принципе, все знают, как к нам прийти и где мы находимся, ведь мы существуем с 1991 года.

Следующий вопрос: что и сколько выплачивает Служба занятости? Минимальное пособие по безработице составляет 850 рублей, максимальное – 4900 рублей. Должна заметить, что эти деньги через федеральную Службу занятости вам выплачивает государство, и больше чем четыре тысячи девятьсот человек не имеет права получить, сколько бы он ни зарабатывал до увольнения на своем предприятии. Приходя к нам в службу занятости, человек должен иметь на руках справку о среднем заработке с последнего места работы за последние три месяца. Мы смотрим, сколько он получал, и если человек получал пять тысяч, то мы считаем 75 процентов от этого заработка в первые три месяца, в следующие четыре месяца уже 60 процентов, а в последующие месяцы 45% процентов от среднего заработка, то есть с понижением процента выплат. Но в любом случае, эти выплаты не могут превышать 4900 рублей.

**КОРР.** Алла Евгеньевна, но в любом случае все эти выплаты производятся только тогда, если человек официально сокращен?

**БОЖКОВА.** Совсем не обязательно! Выплаты производятся и тогда, если человек уволен на любых основаниях, в том числе ушел с работы по собственному желанию. Кроме тех случаев, когда человек уволен по статье, то есть за какие-то провинности, например за прогулы. Там играем по другим правилам, и человек получает другие деньги.

Человек же, уволенный по сокращению штатов или по ликвидации предприятия, обязан к нам прийти в течение 14-ти календарных дней со всеми документами, чтобы зарегистрироваться и встать на учет. Так положено по закону. Человек, уволенный по сокращению штатов, получает в течение первых трех месяцев свой средний заработок на предприятии, с которого он был уволен. Первые два месяца он получает деньги, просто предъявляя трудовую книжку, – вот, я не устроился, а в третий месяц он приносит трудо-