

Выборы ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсе среди субъектов малого предпринимательства
Ленинградской области на лучшую работу по информированию
избирателей о выборах в органы местного самоуправления
Ленинградской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения конкурса среди субъектов малого предпринимательства Ленинградской области на лучшую работу по информированию избирателей о выборах в органы местного самоуправления Ленинградской области (далее – конкурс), порядок участия в конкурсе и определения победителей.

1.2. Конкурс проводится Избирательной комиссией Ленинградской области совместно с комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области.

2. Цели и задачи конкурса.

2.1. Формирование информационной среды, повышение гражданской активности избирателей на выборах в органы местного самоуправления Ленинградской области.

2.2. Привлечение субъектов малого предпринимательства Ленинградской области к пропаганде предстоящих выборов в органы местного самоуправления Ленинградской области.

2.3. Формирование и использование информационных ресурсов субъектов малого предпринимательства Ленинградской области в распространении информации о дате предстоящих выборов в органы местного самоуправления Ленинградской области.

3. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса являются субъекты малого предпринимательства, осуществляющие свою деятельность на территории Ленинградской области.

4. Порядок организации и проведения конкурса.

4.1. Конкурс проводится в период с 23 февраля по 23 октября 2009 года.

4.2. Для подготовки, проведения и подведения итогов конкурса создается жюри.

4.3. Состав жюри утверждается Избирательной комиссией Ленинградской области по согласованию с председателем комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области.

4.4. К рассмотрению принимаются материалы, освещающие деятельность субъектов малого предпринимательства Ленинградской области по информированию избирателей о выборах в органы местного самоуправления Ленинградской области.

4.5. Материалы представляются до 21 октября 2009 года в Избирательную комиссию Ленинградской области с пометкой «На конкурс» по адресу: Санкт-Петербург, ул. Торжковская, дом 4, комната 114.

4.6. Материалы, представленные на конкурс, не возвращаются.

5. Требования к конкурсным материалам, их оформлению.

5.1. Материалы, представляемые на конкурс, должны соответствовать тематике, целям и задачам конкурса, отражать деятельность субъектов малого предпринимательства Ленинградской области по информированию избирателей о выборах в органы местного самоуправления Ленинградской области.

5.2. Конкурсные материалы оформляются в виде справки и представляются в печатном и электронном виде с приложением фотографий (плакатов). На титульном листе указывается: название предприятия, ФИО руководителя, адрес, контактный телефон.

5.3. Материалами для конкурса могут служить: оформление витрины (уголка), вкладыши в продукцию предприятий, (товары) и т.д., информирующие избирателей о дате предстоящих выборов в органы местного самоуправления Ленинградской области.

6. Критерии оценки.

6.1. Доступность и наглядность информации о предстоящих выборах в органы местного самоуправления Ленинградской области.

6.2. Оригинальность подачи материалов.

7. Подведение итогов конкурса.

7.1. Жюри подводит итоги конкурса до 23 октября 2009 года и открытым голосованием определяет участников, занявших первое, второе, и третье места.

8. Вручение премий победителям конкурса.

8.1. Участники, занявшие первое, второе и третье места, награждаются ценными подарками и дипломами.

8.2. Награждение победителей конкурса осуществляется в торжественной обстановке в присутствии членов Избирательной комиссии Ленинградской области, представителей комитета по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области и средств массовой информации.

8.3. Итоги конкурса размещаются на сайте Избирательной комиссии Ленинградской области и сайте Правительства Ленинградской области, а также публикуются в газете «Вести».

Книги для Южной Осетии

Уважаемые жители! Всеволожским отделением Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» проводится акция «Книги для Южной Осетии» по сбору книг для Центральной библиотеки города Цхинвала, сгоревшей во время боевых действий 2008 года. Открытие вновь возведенного здания запланировано на 1 октября 2009 года.

Соглашение о безвозмездной передаче книг для Центральной библиотеки Цхинвала было достигнуто в ходе встречи официальных делегаций Республики Южная Осетия и Регионального отделения Партии (отчет о встрече и совместной пресс-конференции опубликован на официальном сайте Партии и на сайте Регионального отделения Партии от 05.08.09г.).

Передавать книги могут все желающие, сбор организуется по адресу: г. Всеволожск, ул. Социалистическая, д. 94 (пересечение со Всеволожским пр.) в срок до 9 сентября. Принимаются книги двух видов: детская и взрослая художественная литература. Книги должны быть в твердом переплете и пригодны для чтения.

Спасибо всем, кто откликнется.

**С уважением, Е. В. ПЛАНИНА,
помощник руководителя исполкома партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»**

День за днём

Во Всеволожке открылась новая дежурная часть

Во Всеволожке открыли новую дежурную часть. Начальник районного УВД полковник милиции С. Ф. Корзанов сам перерезал ленточку перед входом в долгожданное здание.

Как сообщают "Вести-Петербург", ранее стражи порядка ютились в тесном деревянном домике, по 4 – 5 человек в одном кабинете. Бумажной работой, опросом свидетелей и подозреваемых занимались буквально за одним письменным столом – по очереди. Теперь вместо старой мебели, дырок в полу и протекающей крыши у всеволожских милиционеров помещение, которое соответствует всем современным нормам и требованиям.

В обновленной дежурной части установлено дополнительное оборудование, в котором использованы новейшие охранные технологии видеонаблюдение, новый пульт оперативного управления. И, как подчеркивает начальник ДЧ майор милиции И. А. Русин, наконец-то созданы комфортные условия для суточных нарядов сотрудников милиции.

Теперь есть возможность установить навигационную спутниковую



систему. В Ленинградской области как раз в этом году стали реализовывать президентскую программу – оснащают районы системами контроля со спутника. Её уже начали использовать некото-

рые предприятия общественного транспорта. На очереди – милиция.

**Соб. инф.
Фото Александра КРЫЛОВА**

Трудовой кодекс должен стать "библией" работодателя

Генпрокурор РФ Юрий Чайка и полпред президента РФ в СЗФО Илья Клебанов провели совещание с участием прокуроров субъектов, руководителей органов исполнительной власти, главных федеральных инспекторов и руководителей ряда предприятий округа. Поводом для проведения совещания стала тенденция роста задолженности по выплате заработной платы.

Прошедшее заседание стало уже вторым по счету – до этого аналогичная встреча прошла в Центральном федеральном округе. По предварительной информации, следующая пройдет в Уральском федеральном округе. По словам Генерального прокурора, после того, как встречи в подобном формате пройдут во всех федеральных округах, их итоги станут предметом детального рассмотрения Правительства Российской Федерации. Цель – выработка оптимальных механизмов взаимодействия работодателей со всеми структурами государственной и муниципальной власти, а также органами государственного контроля в интересах соблюдения прав граждан на своевременную оплату труда.

Как передает корреспондент ЛЕНОБЛИНФОРМ, с основным докладом о текущей ситуации с задержками выплат заработной платы на предприятиях СЗФО выступил заместитель Генерального прокурора РФ Александр Гуцан. По его словам, ситуация с выплатой заработной платы на предприятиях Северо-Запада остается нестабильной. По состоянию на 1 августа 2009 г. задолженность по выплате зарплаты в округе достигла 675 млн. 100 тыс. руб. Органы прокуратуры за 7 месяцев 2009 г. с целью устранения выявленных нарушений трудового законодательства внесли более 2 тыс. представлений, по результатам рассмотрения которых свыше 1 тыс. 200 должностных лиц были привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, объявлено порядка 1 тыс. 100 предостережений о недопустимости нарушений закона. По постановлениям прокуроров 2 тыс. 228 человек привлечены к административной ответственности, 60 руководителей предприятий дисквалифицированы. В суд направлено свыше 17 тыс. 500 заявлений, из которых порядка 13 тыс. 500 удовлетворены. Взыскано около 220 млн. руб. За

отчетный период погашены задолженности по заработной плате на сумму более 1 млрд. 800 млн. руб.

Согласно данным пресс-службы Генеральной прокуратуры РФ, в Ленинградской области комплекса задолженности по актам прокурорского реагирования 59 предприятий, организаций и учреждений. Сумма погашенной задолженности составила 194 млн. 311 тыс. руб.

Однако, как было отмечено в ходе совещания, зачастую на нежелание собственников и менеджмента предприятий выплачивать долги по заработной плате перед своими сотрудниками не могут повлиять ни органы исполнительной власти субъектов федерации, ни региональные прокуратуры. В своем докладе Александр Гуцан привел пример ЗАО «Базэл Цемент – Пикалево», где с марта по май 2009 года задолженность по выплате заработной платы на 32 млн. руб., составив по состоянию на 1 июня 55,3 млн. руб. «Несмотря на принятие прокуратурой Ленинградской области всего комплекса предусмотренных законодательством мер реагирования, вплоть до дисквалификации судом руководителя предприятия, стабилизировать ситуацию удалось только после вмешательства Председателя Правительства Российской Федерации, – подчеркнул он. – 4 июня задолженность по выплате заработной платы в ЗАО «Базэл Цемент – Пикалево» была полностью погашена».

В связи с этим, на совещании Генеральный прокурор Российской Федерации лично объявил предостережения о недопустимости нарушений трудового законодательства руководителям предприятий-должников СЗФО. При этом двое из руководителей заявили о том, что по состоянию на 21 августа, задолженность по заработной плате уже погашена.

Вторая часть совещания прошла в закрытом режиме. По его итогам Гене-

ральный прокурор РФ Юрий Чайка сообщил, что накануне совещания текущая задолженность по заработной плате в среднем по округу сократилась вдвое. Однако цель, которую ставит перед собой Генеральная прокуратура, не только и не столько в том, чтобы заставить собственников и руководство предприятий четко следовать нормам Трудового кодекса РФ. Необходимо выработать конкретные подходы к решению проблем с ростом задолженности по заработной плате в условиях кризиса, разработав оптимальные схемы взаимодействия работодателей, попавших в сложные экономические условия, со всеми уровнями власти, контрольными и надзорными органами. Однако на помощь государственных структур бизнес может рассчитывать при одном условии, своевременная выплата заработной платы сотрудникам должна не только на словах, но и на деле стать безусловным приоритетом в финансовой политике предприятий.

В свою очередь полномочный представитель президента в СЗФО Илья Клебанов сообщил, что для России, сравнительно недавно вставшей на путь развития рыночной экономики, текущий кризис – первый в своем роде (события 1998 года, по его словам, имели отличную от сегодняшних природу). В то время как Западная Европа и Северная Америка сталкиваются с проявлениями глобальных кризисных явлений периодически – развитие мировой экономики имеет циклический характер. Однако в западных странах во время роста задолженности по заработной плате не наблюдается, в первую очередь благодаря четко действующему законодательству, основанному на опыте предыдущих кризисных ситуаций. В этой связи главной задачей в нашей стране на современном этапе является выработка общих принципов регулирования трудовых отношений и фиксация их форме законов.