

## Знай наших!



## «Низко вам поклониться хочу, люди в белых халатах!»

21 июня, в воскресенье, медики отмечали свой профессиональный праздник. А двумя днями раньше собрались работники здравоохранения района в КДЦ «Южный» г. Всеволожска на торжественное мероприятие.

Их приветствовал глава Всеволожской районной администрации И. В. Самохин, депутаты Законодательного собрания ЛО, другие гости, выступали артисты. Лучшие представители этой важнейшей профессии получили почетные грамоты, благодарности, дипломы. По традиции газеты мы поименно называем всех награжденных – знайте наших!

**НА СНИМКАХ:** вверху – на праздничной сцене; внизу – Мария Васильевна Пономарева, Почетный житель Всеволожского района. В этом году исполнилось 60 лет, как она пришла работать в нашу всеволожскую медицину, посвятив профессии почти полвека. На празднике она поздравляла своих коллег от Совета ветеранов здравоохранения Ленинградской области.

Фото Антона ЛЯПИНА



**Нагрудный знак «Отличник здравоохранения»:**  
Вавилова Мария Дмитриевна – заведующая Дубровской амбулаторией МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

**Почетная Грамота Министерства здравоохранения и социального развития РФ:**

Фицов Владлен Владимирович – врач скорой медицинской помощи МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

**Почетная грамота Комитета по здравоохранению Ленинградской области:**

Мордовин Александр Викторович – врач-хирург хирургического отделения МУЗ «Токсовская РБ»

Редька Николай Иванович – врач-невролог МУЗ «Сертоловская ЦГБ»

Климова Валентина Федоровна – врач-терапевт терапевтического отделения МУЗ «Сертоловская ЦГБ»

**Благодарность комитета по здравоохранению Ленинградской области:**

Васильева Людмила Геннадьевна – заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Бучнева Ульяна Михайловна – медицинская сестра по физиотерапии МУЗ «Лесколосовская амбулатория»

Алиева Тереза Леонидовна – врач-педиатр участковый МУЗ «Вартемягская амбулатория»

Дмитрюкова Марина Алексеевна – врач-терапевт участковый МУЗ «Кр.Звездинская городская больница»

Сергеева Елена Яковлевна – врач-акушер-гинеколог МУЗ «Колтушская амбулатория»

**Почетная грамота главы администрации МО «Всеволожский Муниципальный район»:**

Андреева Наталья Сидоровна – врач-педиатр участковый амбулатории «Стекланый» МУЗ «Лесколосовская амбулатория»

Голубина Людмила Александровна – заместитель главного врача по контрольно-экспертной работе МУЗ «Сертоловская ЦГБ»

Телегина Наталья Дмитриевна – врач-терапевт участковый МУЗ «Токсовская районная больница»

Малышев Юрий Леонидович – врач скорой медицинской помощи МУЗ «Токсовская районная больница»

Ильин Вадим Сергеевич – врач-травматолог травматологического отделения стационара МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Панина Наталья Павловна – врач-анестезиолог-реаниматолог отделения анестезиологии и реанимации МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Баранова Марина Федоровна – медсестра организационно-методического отдела МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

**Благодарности главы администрации МО «Всеволожский Муниципальный район»:**

Данилкина Любовь Петровна – лаборант МУЗ «Лесколосовская амбулатория»

Галахова Татьяна Павловна – медсестра хирургического отделения МУЗ «Морозовская городская больница»

Храмова Татьяна Степановна – акушерка МУЗ «Вартемягская амбулатория»

Макконен Ирина Матвеевна – врач-терапевт дневного стационара МУЗ «Колтушская амбулатория»

Сергеев Александр Васильевич – заместитель главного врача по стационарной и амбулаторно-поликлинической работе МУЗ «Сертоловская ЦГБ»

Шполтакова Нина Владимировна – врач-педиатр участковый МУЗ «Кр.Звездинская городская больница»

Слухова Людмила Ивановна – фельдшер-лаборант МУЗ «Токсовская районная больница»

Самонова Татьяна Игоревна – инженер отдела кадров МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Богданова Ирина Сергеевна – заведующая хирургическим отделением МУЗ «Морозовская городская больница»

**Дипломы и благодарности Законодательного собрания ЛО:**

Тарасова Людмила Геннадьевна – медсестра врача общей практики амбулатории «Рахья» МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Переверзев Виталий Васильевич – фельдшер станции скорой медицинской помощи МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Фролова Зинаида Александровна – заведующая дневным стационаром МУЗ «Сертоловская ЦГБ»

Кривенчук Дизия Николаевна – медрегистратор амбулатории «Щеглово» МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Турлюн Людмила Николаевна – заведующая отделением скорой медицинской помощи МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Дурягина Татьяна Александровна – заведующая детской консультативной МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Трифоновна Светлана Эдуардовна – врач-ревматолог поликлиники МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Макеева Любовь Николаевна – старшая медсестра хирургического отделения МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Слабыня Нина Ивановна – медсестра поликлиники МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Маленкова Гертруда Григорьевна – врач-акушер-гинеколог гинекологического отделения роддома МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Коробкова Дина Михайловна – заместитель главного врача по организационно-методической работе МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Калиновская Галина Александровна – врач-терапевт дневного стационара поликлиники МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

Стародубцева Нина Ивановна – врач отделения скорой медицинской помощи МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

**Почетная грамота и ценный подарок от Совета ветеранов здравоохранения Ленинградской области:**

Неженкина Раиса Степановна – врач-методист по контролю качества медицинской помощи МУЗ «Всеволожская ЦРБ»

**Почетная грамота главного врача Всеволожской ЦРБ:**

Хамова Ольга Владимировна – медсестра анестезиста отделения анестезиологии и реанимации

Наумова Галина Васильевна – медсестра физиотерапевтического кабинета амбулатории «Романовка»

Калубкина Наталья Николаевна – врач-кардиолог кардиологического отделения

Чубик Мария Филипповна – медсестра призывной комиссии поликлиники

Алферьева Татьяна Александровна – медсестра участковая детской консультации

## Профсоюзная жизнь

## Взгляд на «Форд» из Ханты-Мансийска

В конце апреля администрация завода Ford в городе Всеволожск Ленинградской области отклонила требования профсоюза, касающиеся новых механизмов начисления заработной платы. Произошло увольнение 90 работников, несогласных с новыми условиями трудового контракта, а конкретно с сокращением рабочей недели, а также вынужденным отпуском с выплатой 2/3 оклада. Руководство предприятия в условиях глубокой депрессии автомобильной отрасли не пожелало брать на себя невыполнимые обязательства (например, гарантировать сохранение рабочих мест и повышение зарплаты) и предложило создать примирительную комиссию. Каковы будут ответные действия профсоюза – пока не ясно. Но ранее председатель профорганизации ЗАО «Форд Мотор Компани» Алексей Этманов заявлял, что они намерены добиваться выполнения своих требований всеми законными методами, не исключая проведения протестных акций и забастовок. Однако на падающем рынке (в первом квартале 2009 года производства иномарок в России сократилась на 38,6%) резкие протестные «телодвижения» могут привести к самым катастрофическим последствиям. О том, как отстоять интересы трудящихся и не «перевернуть лодку» в период кризиса, мы спросили у председателя Регионального союза «Профсвобода» Ханты-Мансийского округа Югра – Александра ЗАХАРКИНА, который хорошо знает проблемы «Форда».

– Давайте сразу определимся – бастовать или вникать в проблемы работодателя?

– Забастовка – хороший, действенный метод, используемый профсоюзными движениями Европы и Америки. Иногда без него не обойтись, хотя бы потому, что работодатели неодинаковы. Один может гнуть пальцы, другой вменяемый, третий – цивилизованный руководитель, умеющий вести переговоры с профсоюзами. Нам тоже приходится использовать все методы борьбы – от переговоров до экстремальных (не путать с экстремистскими). Экстремальные – имею в виду митинги, пикеты, акции, забастовки. Но считаю даже эти забастовки крайними мерами, которых пока удавалось избежать. Мы понимаем, какова специфика нашей страны – нефть и газ кормит всю Россию. Если мы дойдем до забастовок, то плохо будет не только работодателю, нам и всей стране. Так Всеволожский «Форд» уважаю – там ребята смогли объединиться и с нуля создать профсоюз, но методы работы Этманова не разделяю. Если начать раскачивать «Сургутнефтегаз» (а это не 2 200 человек, как на питерском «Форде», 100 000), в Европе задумаются о стабильности отрасли и начнут искать других поставщиков.

– Может быть, потому, что у вас с ним разный опыт? У вас, наверное, работодатель как раз «вменяемый», а на «Форде» возможно, нет...

– Чтобы вы понимали – на «Сургутнефтегазе» (основное предприятие, входящее в наше профобъединение) давно существует «карманный» профсоюз, объединяющий большинство работников, который входит в Федерацию независимых профсоюзов России. Наш, альтернативный, «Профсвобода» создан сравнительно недавно и входит в «СОЦПРОФ». На нас давят и ФНПРовцы, и администрация предприятия. Профсоюз ФНПР судился с нами, хотел отнять название – первичная профсоюзная организация независимый профсоюз «Профсвобода» работников «Сургутнефтегаза». Мы выиграли. Администрация предприятия прибегает к самым разным ухищрениям: морально давит на работников, уговаривает, запугивает, чтобы не вступали в наш профсоюз, увольняют профлидеров.

– Но ведь Этманов с «Форда» входит в международные профсоюзные организации, учится методам борьбы у них, а там ведь опыт профсоюзных движений гораздо более богатый, чем в России.

– Да, зарубежные консультанты его поддерживают. Но так ли бескорыстно они это делают? Помогая развернуть забастовочное движение всеволожскому «Форду», иностранные профсоюзы автомобилестроителей убивают сразу двух зайцев. Во-первых, ухудшают инвестиционный климат в России. Чем хороша наша страна для

западного инвестора? Мы – место для «дешевой» сборки автомобилей, но в страну с дорогой рабочей силой нет смысла переносить сборочные производства. А уже год назад Этманов говорил, что на «Форде» во Всеволожске самая большая зарплата в России по отрасли. Во-вторых, западные профсоюзы могут демонстрировать своим членам, что они добиваются расширения или даже сворачивания производств на зарубежных площадках. С точки зрения интереса своих рабочих, они совершенно правы. Поэтому, принимая решения о жестких акциях, надо быть осторожным, чтобы не сыграть на руку конкурентам. Это не только моё мнение, но даже и мнение профсоюзных товарищей из Германии, с которыми поддерживаем контакт.

– Так что же – отложить всю профсоюзную борьбу до благополучных времен?

– Все время бастовать – это не главное. Надо ежедневно, ежечасно отстаивать права конкретного работника. С «фордовцами», кстати, часто перелисываемся по электронной почте. Что характерно: как только задашь вопрос по поводу отстаивания трудовых споров – интерес нулевой. У нас только колдоговор и забастовка.

Когда был в Германии, посмотрел, как там работают коллеги. Забастовка как метод приветствуется и применяется, но – в крайнем случае. Каждодневная, рутинная работа сводится к решению проблем конкретного трудящегося человека. У них на заводе в каждом цехе висят две доски. На первой – с какой просьбой обратились такой-то работник в профком. На второй – что профсоюз сделал для решения его проблемы. Информация на доске меняется ежесуточно. И вот эта работа не такая громкая, не публичная, но она и составляет суть профсоюзной деятельности.

– Недавно в интервью «Немецкой волне» Этманов заявил, что «основная масса профсоюзов, которая есть в России, абсолютно беспомощна и не может повлиять ни на какую политику. Им тут же указывают место, которое им определили, по принципу: "Не лезьте в политику!"» Вы согласны с его позицией?

– Не понимаю его намерений. Этманов постепенно влез в политику, решил создавать какую-то партию. Страна у нас демократическая, нравится – вступай в партию, создавай свою, двигайся в этом направлении. Но не думаю, что надо делать профсоюзную работу площадкой для личного политического старта.

**Антонина БЕРЕЗИНА,**  
Межрегиональный профсоюз работников автотранспорта и автомобильной промышленности