

Россия — это мы! Наказ Президенту



Устремляемся в будущее!

Продолжается Всероссийская акция – «Гражданский наказ будущему президенту». В ней проявили активное участие все социальные группы страны, проживающие в различных населённых пунктах. Советы и пожелания президенту составляются на общественных форумах, на корпоративных встречах, публикуются на страницах СМИ. В конце концов вся озвученная информация будет собрана воедино, и на стол будущего президента ляжет большой общий наказ. Молодые граждане нашей страны в числе первых приняли участие в этой акции.

Пожелания молодёжи Всеволожского района выразил Антон Евгеньевич Иванов. Антону 27 лет, он закончил юридический факультет Университета МВД. В настоящий момент он работает директором Детско-юношеской спортивной школы посёлка им. Морозова, кроме того является членом Молодёжного совета при губернаторе Ленинградской области. В феврале 2008 года на Первом форуме молодёжи Всеволожского района А.Е.Иванов был избран председателем Всеволожского районного молодёжного совета. В 2006 году Антон выпустил две книги, посвящённых проблемам трудоустройства молодёжи: «Организатор рекрутера, или Как закрыть вакансии» и «Тусовка решает всё, или Как найти своё профессиональное сообщество». Книжки были выпущены издательством «Вершина» в Москве. Вот что сказал А. Е. ИВАНОВ:

– Молодых людей, конечно, волнует, кто станет президентом России, ведь нам, так же, как и всем другим гражданам страны, предстоит работать под его руководством. Обращаясь к будущему президенту, я, как директор спортивной школы хочу подчеркнуть, что у молодёжи назрела огромная потребность заниматься физической культурой и спортом – как на профессиональном, так и на любительском уровне. Даже, думаю, больше пользы для работающей молодёжи может принести массовый любительский спорт. Очень много участников собирают турниры дворовых команд, мини-футбол, стритбол, пляжный волейбол. Но хотелось бы обратить внимание на состояние спортивных баз. Они оставляют желать лучшего. Надо увеличивать количество детских спортивных площадок, оснащать дворовые территории, снабжать их оборудованием для спорта. И конечно же нужно увеличить число культурно-оздоровительных комплексов. Привлечь массы людей к здоровому образу жизни без хорошей спортивной базы невозможно, а это – основное, чем мы можем занять молодёжь.

В нашем районе успешно действует программа по приобретению жилья для молодёжи. Но хотелось бы, чтобы условия этой программы стали более мягкими. Например, если молодой специалист работает в своём районе и не собирается никуда уезжать, то должна быть разработана ипотека с привлечением средств той

организации, в которой он трудится. Это, кстати, может стать дополнительной гарантией того, что специалист останется на долгие годы на данном предприятии. Конечно, это касается прежде всего коммерческих организаций, а по бюджетным организациям необходимы дополнительные программы, опять же с привлечением средств организаций.

Другое пожелание – чтобы больше проводилось семинаров и обучающих программ по переподготовке специалистов, по обмену опытом. В этом ощущается большая потребность, так как подобные семинары помогают молодёжи активнее включаться в развитие рыночной экономики, самим научиться инвестировать предприятия, начинать свой бизнес. На мой взгляд, большинство наших вузов дают подготовку в основном по теории профессии, а на практике молодой человек сталкивается с рядом проблем, к которым он не готов. Есть, конечно, в Санкт-Петербурге несколько вузов, которые действительно являются кузницей кадров, но не каждому посчастливилось обучаться в этих вузах. Поэтому нужны дополнительные семинары, например, объясняющие специфику работы на данной территории, или последние правительственные постановления.

Пользуясь случаем, я хотел бы сказать о том, что долгое время большим вопросом был отток молодёжи из Ленинградской области в Санкт-Петербург. Молодые люди считали, что в Ленинградской области больших денег не заработать. Сейчас ситуация в корне изменилась. В каждом районе области появились предприятия, где требуются специалисты и предлагается конкурентоспособная заработная плата. Но молодёжь плохо проинформирована об этом и происходит почти комическая ситуация. Предприятия стараются перетянуть в область специалистов из Санкт-Петербурга, а местные молодые люди в это время стремятся на работу в Санкт-Петербург. Если хорошо наладить информационное обслуживание, то у нас бы в области сохранились прекрасные творческие кадры. А они у нас есть. И я не верю, что современная молодёжь пассивна. Встречается огромное количество активных молодых людей, которые жаждут найти себе применение.

Фото
Людмилы ОДНОБОВОЙ

Не забывать простую истину: всё решают кадры

О работе в рамках реализации национального проекта "Здравоохранение" мы попросили рассказать главного врача МУЗ "Морозовская городская больница" Ю. В. ГУРЕНЕВА (на снимке).

– Юрий Витальевич, масштаб реализации национального проекта велик, он рассчитан на всю страну. А конкретно по вашему медицинскому учреждению, обслуживающему жителей Морозовского городского поселения, можно говорить о конкретных результатах?

– Разумеется. Не только можно, но и нужно говорить о том, что национальный проект дошел и до нашего учреждения, дав определенный эффект в медицинском обслуживании населения. Вот самое яркое подтверждение тому. Морозовская больница в рамках реализации федеральной программы получила в 2006 году три новых автомобиля "Скорой помощи". До этого был один старый автомобиль. Если учитывать размеры Морозовского территориального образования и число его жителей, то можно понять, какие проблемы были у нашей службы по части экстренных вызовов. В настоящее время автомобили "Скорой помощи" в случае необходимости используются и участковыми терапевтами. Это немаловажное подспорье в работе врачей, у которых большой объем нагрузки, связанный с обслуживанием пациентов на дому.

Наше медицинское учреждение участвует в реализации той части проекта, которая имеет отношение к внедрению родовых сертификатов. В 2007 году впервые были выделены деньги для приобретения витаминных препаратов, необходимых беременным женщинам. Средства на эти цели проходили через расчетный счет нашей больницы, а получали будущие мамы витамины бесплатно во Всеволожской аптеке № 1. Благодаря средствам, выделяемым на родовые сертификаты, мы смогли переоснастить кабинет акушера-гинеколога, закупить оборудование, необходимое для осмотров беременных женщин.

В рамках национального проекта произошло повышение заработной платы у участковых врачей и педиатров. Это в значительной мере стимулировало повышение качества работы медицинских работников данной категории. Результат не замедлил сказаться. В 2007 году в положительную сторону изменилась динамика рождаемости и смертности на территории Морозовского городского поселения. Если в 2006 году здесь родился 61 ребенок, то в 2007 году – уже 81 ребенок. Смертность уменьшилась с 200 человек в 2006 году до 188 человек в 2007 году. Процент снижения смертности небольшой, но он характеризует ту положительную тенденцию, которая, надеемся, будет развиваться и в дальнейшем.

Благодаря национальному проекту в нашей больнице шло переоснащение оборудования – появились современная ультразвуковая установка, новые электрокардиографы, большой лабораторный комплекс. К этому я добавил бы те факты, которые говорят о внимании государственной власти к здравоохранению. Повысилась зарплата работников "Скорой помощи", появилась заинтересованность в повышении зарплаты у медиков фельдшерско-акушерских пунктов (у нас такой пункт имеется в деревне Каменка), выплачиваются доплаты за пролеченного больного в стационаре. Это позволяет находить дополнительные средства на повышение зарплаты стационарных работников, для дополнительной закупки медикаментов, инструментальной, оборудования.

– А как переоснащение оборудования по линии национального проекта сказывается на качестве медицинского обслуживания пациентов в вашем медицинском учреждении?

– Современный аппарат УЗИ повышает достоверность результатов диагностики почти до 100 процентов. По своим возможностям он покрывает практически все потребности Морозовской больницы. Если для диагноза заболевания требуется более тщательное и специализированное обследование, то пациент направляется в центральную районную больницу и далее, по мере необходимости, в областную больницу.

Новый лабораторный комплекс упрощает работу обслуживающего персонала, поскольку в автоматическом режиме выдаёт результаты по тем параметрам, которые необходимо знать врачам при диагностике заболевания. Новая техника есть новая техника. Она более надежна, совершенна, позволяет врачу меньше думать об исправности оборудования, больше времени уделять пациентам.

– Юрий Витальевич, если бы вас попросили дать наказ новому Президенту России от лица всех медицинских работников, то как бы вы его сформулировали?

– Я думаю, прежде всего нужно продолжать и развивать по различным направлениям работу в рамках национального проекта "Здравоохранение". Благодаря ему в России уже произошел заметный рост в качестве медицинского обслуживания населения, но дальше планку надо будет поднимать всё выше и выше. Мы еще пока не пре-



одолели все те отрицательные последствия, которые возникли в жизни россиян в 90-е годы. Значит, потребуются еще значительные усилия для исправления общероссийской ситуации и с точки зрения демографии, и здоровья людей, и уровня смертности, и обеспечения системы здравоохранения всем необходимым для качественного медицинского обслуживания.

Большое значение имеет профилактика заболеваний у людей, которые трудятся на вредных производствах. Тут тоже должна быть общенациональная программа действий. Мы со своей стороны проводим профилактические осмотры тех жителей поселка, работа которых связана с вредными условиями труда на заводе имени Морозова, в "Морозовском энергетическом комплексе". Выявлены целые группы людей, которым требуется более тщательное обследование и лечение в рамках диспансеризации. Но усилий одних медиков тут недостаточно.

Ну а главный наказ будущему Президенту России я бы сформулировал так: не забывать простую истину, что всё решают кадры. Больницы и поликлиники могут быть оборудованы по последнему слову техники, но если не будет притока молодых, высококвалифицированных кадров в медицинские учреждения, то в ближайшем будущем будет нелегко решать задачи, поставленные перед медициной. Особенно остро эта проблема стоит в таких медицинских учреждениях, как МУЗ "Морозовская городская больница". Молодые врачи к нам не идут, потому что мы не можем предоставить им жилье. В нашем поселке за последние 15 лет построен один многоквартирный жилой дом, но он был предназначен для погорельцев. Пока не видно перспектив жилищного строительства в поселке на будущее. Для нашей больницы это тупиковая ситуация. Из неё нужно искать выход на уровне государства.

Надо либо строить социальное жилье для бюджетников, либо прорабатывать экономический механизм, который позволял бы медицинским работникам прибегать к услугам ипотечного кредита для покупки квартиры. У нас сейчас медики в основном получают зарплату в 7-8-10 тысяч рублей, участковый терапевт – 18 тысяч рублей. А для того, чтобы получить ипотечный кредит в банке, нужно иметь зарплату минимум в 30 тысяч рублей. Хотелось бы, чтобы новый президент обратил самое серьезное внимание на эту проблему и нашел пути её решения.

Вел интервью Виктор МЕЛЬНИК
НА СНИМКЕ:
новый аппарат УЗИ,
врач Н.Н. Яловый за работой

