

Сведения о мерах работы по противодействию коррупции в

АМУ «Всеволожские вести»

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ		
На 08.07.2021 года		
1. Организационно-правовая форма	Автономное муниципальное учреждение	
2. Полное наименование организации	Автономное муниципальное учреждение «Всеволожские вести» муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области	
3. Краткое наименование организации	АМУ «Всеволожские вести»	
4. Интернет-сайт организации	vsevvesti.ru	
5. Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.)	21 человек	
II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ		
(по состоянию на дату заполнения)		
Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в АМУ	Директор АМУ «Всеволожские вести» Туманова В.А.	Приказ № 38 От 01.07.2021 г.
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов <i>Дата последнего обновления _</i> 07 июля 2021	Положение Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативно-правовых актов РФ, а также основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства
	Разработка и принятие актов определяющих порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами <i>Дата последнего обновления 07 июля 2021 года</i>	

	Разработка и принятие актов, утверждающих перечни должностей в организациях, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации <i>Дата последнего обновления 07 июля 2021 года</i>	
	Разработка и принятие Антикоррупционной политики организации <i>Дата последнего обновления 07 июля 2021 года</i>	
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства <i>Дата последнего обновления 07 июля 2021 года</i>	
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	
	Разработка и внедрение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности <i>Дата последнего обновления 07 июля 2021 года</i>	
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	
	Иные акты по указанному направлению:	

2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	
	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах	
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов	
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	
Иные мероприятия по указанному направлению:		

3. Трудовые договора с руководителями и работниками АМУ антикоррупционные положения	№ 180 от 01.02.2012; № 212 от 03.05.2017;	
	№ 178 от 01.02.2012; № 189 от 01.02.2013	
	№ 174/1 от 01.02. 2012; № 173 от 01.02.2012;	
	№ 40 от 13.08.2004; № 217 от 05.03.2021;	
	№ 113 от 01.02.2008; № 176 от 01.02.2012;	
	№ 209 от 03.10.2016; № 218 от 25.09.2018;	
	№ 171 от 01.02.2012; № 198 от 16.03.2015;	
	№ 148 от 01.04.2010; № 206 от 01.10.2015;	
	№ 215 от 02.11.2020; № 128 от 29.01.2009;	
	№ 160 от 31.12.2010; № 127/1 от 11.01.2009;	
№ 92 от 28.08.2006; № 190 от 16.04.2013;		
№ 119 от 14.07.2008		
3. Обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации	
	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации	
	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов <i>(если да, укажите какие)</i>	
	Иные мероприятия по указанному направлению:	