

## Делу — время

## У нас везде должны быть профессионалы

— Нехваткой кадров озабочены сегодня многие руководители, однако я слышала, что во ЗАО «Всеволожские коммунальные системы» нет этой проблемы, потому что его специалисты хорошо оплачиваются. Может быть, решение заключается именно в этом?

— С какими трудностями приходится сталкиваться в работе и как они решаются?

— Трудности есть в любой работе, и наша — не исключение.

Может создаться ощущение, что управление вопросами коммунального хозяйства — дело не сложное, не требующее знаний, компетентности и профессионализма. И здесь мы должны понимать, что приход дилетантов к власти в сфере коммунального хозяйства всегда оборачивается для людей бедой...

**Трудности есть в любой работе, и наша — не исключение. Может создаться ощущение, что управление вопросами коммунального хозяйства — дело не сложное, не требующее знаний, компетентности и профессионализма. И здесь мы должны понимать, что приход дилетантов к власти в сфере коммунального хозяйства всегда оборачивается для людей бедой... Но большинство трудностей носит рабочий характер.**

— Сегодня труд сантехников, слесарей, сварщиков оплачивается весьма и весьма неплохо в любой организации, но это не решает проблемы. Дефицит рабочих этих специальностей объясняется тем, что прежняя система подготовки специалистов для сферы ЖКХ разрушена, а альтернатива ей не создана. Кроме того, у молодежи эта профессия считается непрестижной. Это понимают все руководители, однако дальше разговоров дело не идет.

Для того чтобы сделать работу нашей компании максимально эффективной, мы практически полностью сменили состав обслуживающего персонала переданных нам в управление жилых домов, в результате чего получили хороший эффект. Вопреки сложившимся стереотипам, наши сантехники всегда трезвы, а дворники вежливы и старательны. Все рабочие имеют необходимую квалификацию, они обеспечены современным инструментом, спецодеждой.

И здесь уже качественная работа напрямую зависит от дисциплины в коллективе, жесткого, компетентного руководства компании.

Но большинство трудностей носит рабочий характер.

Вот, например, была проблема с обслуживанием лифтов в микрорайоне Южный и на Александровской улице. Нам удалось создать здоровую конкуренцию между ремонтными организациями, в результате чего ситуация заметно улучшилась.

## Три праздника Олега Коржавина

— Олег Владимирович, вы хорошо знаете наш город?

— Территориально — конечно, я изъездил Всеволожск вдоль и поперек. Знаком с его жителями, руководителями — разумеется, большей частью, по работе. Вообще, в районе я работаю достаточно давно — до 2007 года я руководил Осинорожской КЗЧ. Хозяйство было серьезное, обслуживали порядка тысячи зданий, более тридцати котельных, сотни километров сетей, артезианские скважины, очистные сооружения.

— У вас военная выправка и командный голос. Служили в Вооруженных Силах?

— Угадали. Я окончил Высшее военное инженерно-строительное училище им. Комарова, получил специальность инженера-теплоэнергетика. Потом судьба и служба забросили меня на Дальний Восток, которому я отдал 11 лет — может быть, если не самых лучших в моей жизни, то уж точно, самых ярких, определяющих и формирующих характер и отношение к порученному делу.

Вообще, дальневосточники — это своего рода каста, особые люди, отличающиеся необыкновенной открытостью, искренностью и бескорыстием в дружбе, огромным трудолюбием и жизненной стойкостью. Без этих качеств на Дальнем Востоке жить трудно.

Сначала служил на Курилах, в условиях почти автономной островной жизни, так что в мою задачу входила организация полного комплекса работ по обеспечению энергетикой целого ряда населенных пунктов. В то время острова «жили» на дизельном топливе, необходимо было контролировать весь процесс — от транспортировки «соляры» до производства энергии.

Затем перевелся в Хабаровск, где занимался энергетическим обслуживанием микрорайона с населением в 30 тысяч человек. Это сотни многоэтажных домов, десятки километров теплосетей.

Служба на Дальнем Востоке для меня — бесценный жизненный и профессиональный опыт, время, наполненное не только яркими событиями и впечатлениями, но и суровыми испытаниями. В 1994 году, когда я еще служил на Курилах, случилось землетрясение — 4-5 ноября на островах Шикотан и Кунаширу его сила достигла 9 баллов. За оперативно проведенную работу по восстановлению разрушенных энергообъектов я был представлен к особо дорогой для меня награде — Благодарности от Министерства обороны. Есть и еще одна, более поздняя награда, которая для меня также очень дорога, — Президентская медаль в честь 300-летия Санкт-Петербурга. В отставку вышел в звании полковника.

— Скучаете по Дальнему Востоку?

— Конечно, но времени предаваться воспоминаниям практически нет.

— А если все-таки выпадает свободное время, то как вы его проводите?

— Я люблю спорт — горные лыжи, плавание, настольный теннис. Вообще, стараюсь поддерживать спортивную форму. Отпуск предпочитаю проводить на родине, в Калининградской области,



— там у меня мама, родственники, друзья детства. Лучшим курортом считаю Светлогорск — такой замечательной природы, такого климата, такого прохладного и чистого моря нет нигде.

— Какой профессиональный праздник вы считаете своим?

— Я на «законных основаниях» отмечаю три профессиональных праздника. Во-первых, это День энергетика, связанный с моей военной специальностью. Во-вторых, это День коммунального работника, поскольку много лет работаю в этой сфере. Ну и, конечно, День строителя, так как наша компания входит в строительный холдинг «ГлавСтройКомплекс».

— Что бы вы хотели пожелать жителям Всеволожска?

— Прежде всего, хотелось бы пожелать здоровья, семейного благополучия, счастья. А также не быть равнодушными к судьбе своего дома. Со своей стороны мы открыты, готовы к совместному диалогу и решению любых проблем.

Беседовала  
Светлана ЗАВАДСКАЯ  
Фото автора

## Наша справка

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ГлавСтройКомплекс» — одна из ведущих строительных организаций на рынке жилищного строительства Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Компанией создан замкнутый цикл управления строительным процессом жилых и промышленных объектов: от проектирования, выполнения строительно-монтажных работ и благоустройства территории до продажи и последующего обслуживания объектов.

## ДОСТИЖЕНИЯ

В 2007 году ОАО «ГлавСтройКомплекс» успешно реализовало Президентскую программу «15+15» по строительству жилья для нужд Министерства обороны РФ на территории Ленинградской области. В течение одного года построены 10 многоэтажных жилых домов (821 квартира). За успешную реализацию проекта награждено Почетной грамотой Министерства регионального развития Российской Федерации. Осуществляя деятельность по строительству новых объектов, компания применяет современные материалы и оборудование, развивает и расширяет собственные производственные базы. ОАО «ГлавСтройКомплекс» является членом Ассоциации домостроителей и производителей строительных материалов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. За внедрение новейших инженерных решений в строительное дело отмечено дипломами и почетными наградами губернаторов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В дальнейших планах ОАО «ГлавСтройКомплекс» — организация и развитие новых направлений строительного бизнеса, развитие сети региональных представительств.

## СТРАТЕГИЯ

Основное направление стратегии ОАО «ГлавСтройКомплекс» — ориентирование на комплексное освоение территорий, строительство не только жилых домов, но и многофункциональных комплексов, промышленных объектов, а также инженерная подготовка территорий. Осуществляя деятельность по строительству новых объектов, компания применяет современные материалы и оборудование, развивает и расширяет собственные производственные базы.

